



Palkitsemisraportti 2023



Tämä palkitsemisraportti 2023 kuvaa sitä, miten Marimekko on soveltanut palkitsemispolitiikkaansa tilikaudella 2023. Raportti kertoo Marimekon hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta 1.1.–31.12.2023. Raportti noudattaa hallinnointikoodia 2020 ja soveltuu lainsäädäntöä.

Marimekon tarkastus- ja palkitsemisvaliokunta on valmistellut palkitsemisraportin hallituksen arvioitavaksi, ja hallitus on hyväksynyt sen esitettäväksi yhtiökokoukselle. Osakkeenomistajat tekevät neuvoo-antavan päätöksen raportista vuoden 2024 varsinaisessa yhtiökokouksessa.

JOHDANTO

Yhteenveto palkitsemisesta tilikaudella 2023

Marimekon palkitsemispolitiikka muodostaa perustan Marimekon hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemiselle. Palkitsemispolitiikan tarkoituksena on edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista suori- tuskyykyä ja yhtiön menestystä, myötävaikuttaa omis- taja-arvon positiiviseen kehitykseen ja lisätä sitou- tumista yhtiöön. Palkitsemispolitiikka on saatavilla Marimekon verkkosivuilla osoitteessa [https:// company.marimekko.com/fi/sijoittajat/hallinto/ hallinnointiperiaatteet/palkitseminen-2/](https://company.marimekko.com/fi/sijoittajat/hallinto/hallinnointiperiaatteet/palkitseminen-2/). Palkitse- mispolitiikkaa sovelletaan vuoden 2024 varsinaiseen yhtiökokoukseen asti. Yhtiön tarkastus- ja palkitse- misvaliokunta on valmistellut päivityksiä vuonna 2020 vahvistettuun palkitsemispolitiikkaan. Hallitus ehdot- taa vuoden 2024 varsinaiselle yhtiökokoukselle, että yhtiökokous vahvistaa päivitetyn palkitsemispolitiikan.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti yhtiön pal- kitsemiskäytännöt tukevat Marimekon taloudel- lisiä ja strategian mukaisia tavoitteita ja päämää- riä sekä yhtiön vastuullisuusstrategiaa ja arvoja. Palkitsemisella on luotu vahva yhteys toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien intressien välille kytkemällä toimitusjohtajan kokonaisansaintamahdollisuus suurelta osin yhtiön taloudellisista tavoitteista ja operatiivisista mittareista johdettuihin suorituspoh- jaisiin kannustimiin. Merkittävä osa toimitusjohtajan ansaintamahdollisuuksista perustuu pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin.

Tilikaudella 2023 palkitseminen noudatti näitä palkitsemispolitiikan periaatteita. Yhtiön palkitsemista koskevassa päätöksenteossa noudatettiin politiikassa määriteltäviä päätöksentekoprosessia. Poliitikasta ei

poikettu, eikä hallitus ole havainnut tarvetta sovel- taa takaisinperintäehtoja maksettuihin muuttuviin palkkioihin.

Marimekon taloudellisen suoriutumisen ja palkitsemisen kehitys

Vuonna 2023 Marimekon liikevaihto kasvoi 5 pro- senttia ja oli 174 105 tuhatta euroa (166 515). Liike- vaihtoa nosti erityisesti kansainvälisen tukkumyynnin kasvu mutta myös Suomen vähittäismyynnin myönteinen kehitys. Liikevaihto Suomessa nousi 1 prosenttia ja kansainvälinen liikevaihto kasvoi 10 pro- senttia. Marimekon monikanavainen vähittäismyynti kasvoi globaalisti 3 prosenttia ja kasvua tuli lähes kaikilta markkina-alueilta. Tukkumyynti nousi sekä Aasian-Tyynenmeren alueella, Pohjois-Amerikassa että Skandinaviassa ja kasvoi yhteensä globaalisti 6 prosenttia. EMEA:n alueella tukkumyyntiä heiken- sivät toimenpiteet harmaaviennin kontrolloimiseksi. Lisenssituotot kasvoivat 8 prosenttia vertailuvuoden ennätystasosta.

Marimekon liikevoitto oli 31 400 tuhatta euroa (30 236). Liikevoittoon sisältyi 631 tuhatta euroa (146) vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä. Vertailukelpoinen liikevoitto oli näin 32 031 tuhatta euroa (30 382) eli 18,4 prosenttia liikevaihdosta (18,2). Liikevoittoa paransi erityisesti liikevaihdon kasvu. Liikevoittoa puolestaan laskivat korkeammat kiinteät kustannukset. Suhteellisen myyntikatteen parantumi- sella oli myönteinen vaikutus liikevoittoon.

Vuoden 2023 aikana Marimekko jatkoi määrä- tietoista työtä yhtiön kannattavan kasvun skaalaa- miseksi. Yhtiö vahvisti asemaansa kansainvälisillä markkinoilla, erityisesti Aasiassa ja Skandinaviassa. Vuoden aikana avattiin 19 uutta Marimekko-myyntialaa

tai -shop-in-shopia, joista 17 sijaitsee Aasiassa. Kööpenhaminassa avattiin uusi lippulaivamyymälä ja Tukholman-lippulaivamyymälä uudistettiin täysin. Viisi myymälöistä oli Marimekolle uusilla markkinoilla: Singaporessa, Malesiassa ja Vietnamissa. Tärkeässä roolissa Marimekon kansainvälisen tunnettuuden kasvattamisessa ovat myös rajoitetun ajan saatavilla olevat yhteistyömallistot oman alansa johtavien toimijoiden kanssa, kuten vuonna 2023 lanseeratut mallistot adidasen ja IKEAn kanssa.

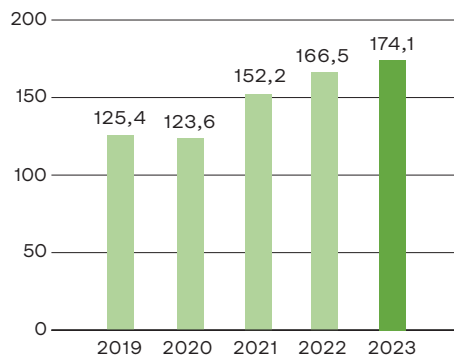
Marimekon palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjohtajan palkitseminen perustuu suurelta osin suoritukseen, eli merkittävä osa palkkioista muodostuu lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista. Koska lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimien tavoitteet liittyvät Marimekon liiketoiminnan kehittymiseen, yhtiön taloudellinen suoriutumisen heijastuu toimitusjohtajan toteutuneen palkitsemisen kehitykseen, erityisesti lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin. Alla olevissa kaavioissa esitetään yhtiön taloudellinen suoriutu-

minen ja toimitusjohtajan toteutunut palkitseminen. Yhtiön taloudellisen suoriutumisen vaikutus toimitusjohtajan toteutuneeseen palkitsemiseen näkyy viiveellä, sillä toimitusjohtajan lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet esitetään alla olevassa kaaviossa maksamisvuoden mukaan. Kullakin tilikaudella maksetut lyhyen aikavälin kannustimet perustuvat edellisen tilikauden suoritukseen. Maksettujen pitkän aikavälin kannustimien perustana on useamman vuoden pituinen ajanjakso, ja maksuaikataulu määritellään pitkän

aikavälin kannustinohjelman alkaessa. Seuraavan kerran pitkän aikavälin kannustimia maksetaan syksyllä 2025 ja syksyllä 2026, mikäli asetetut tavoitteet toteutuvat.

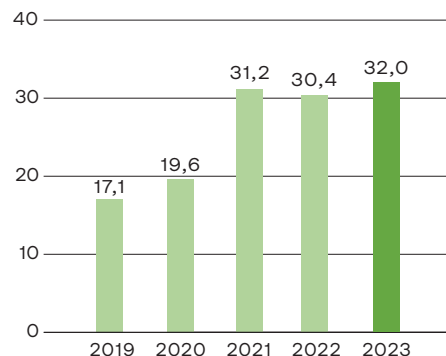
Liikevaihto

Milj. euroa



Vertailukelpoinen liikevoitto

Milj. euroa



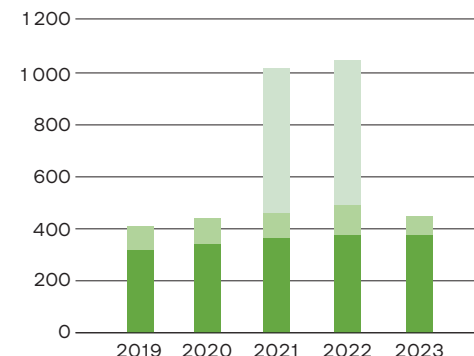
Osakekurssin kehitys 2019–2023

Euroa



Toimitusjohtajan palkitseminen elementeittään

1 000 euroa



- Kiinteä palkka + edut
- Lyhyen aikavälin kannustin (perustuen edeltävän tilikauden suoritukseen)
- Pitkän aikavälin kannustin (perustuen edeltävän pidemmän aikavälin suoritukseen)

Toimitusjohtajan palkitseminen

(1 000 euroa)	2019	2020	2021	2022	2023
Kiinteä palkka + edut	321	341	364	378	378
Lyhyen aikavälin kannustin (perustuen edeltävän tilikauden suoritukseen)	92	101	100	115	74
Pitkän aikavälin kannustin (perustuen edeltävän pidemmän aikavälin suoritukseen)	-	-	552	552	-
Kokonaispalkitseminen	413	443	1 016	1 045	453
Muutos edellisvuodesta, %					
Kiinteä palkka + edut	10	6	6	4	0
Kokonaispalkitseminen	2	7	129	3	-57

Hallituksen vuosipalkkiot

	2019	2020	2021	2022	2023
Puheenjohtajan palkkio ¹ , 1 000 euroa	48	48	48	48	48
Muutos edellisvuodesta, %	20	0	0	0	0
Varapuheenjohtajan palkkio, 1 000 euroa	35	35	35	35	35
Muutos edellisvuodesta, %	17	0	0	0	0
Jäsenen palkkio, 1 000 euroa	26	26	26	26	26
Muutos edellisvuodesta, %	18	0	0	0	0

Keskimääräinen työntekijöiden palkitseminen

	2019	2020	2021	2022	2023
Vuotuisen palkkakehityksen keskiarvo, muutos edellisvuodesta, %	1,7	4,8	1,7	1,7	4,0

Työntekijän keskimääräisen palkitsemisen kehitys perustuu kuukausipalkkaa saavien työntekijöiden sekä tunti-palkkaa saavien työntekijöiden palkkojen keskiarvoon ottaen huomioon näiden työntekijäryhmien henkilömäärät.

¹ Mika Ihamuotilalle on maksettu vuosipalkkion lisäksi vuodesta 2019 lähtien palkkiota hallituksen puheenjohtajan puolipäiväisyyteen pohjautuvan erillisen sopimuksen nojalla.

Marimekon hallitukselle tilikaudella 2023 maksetut tai eräänntyvät palkkiot

Hallituksen jäsen	Asema	Vuosipalkkio, euroa	Vuosipalkkiosta maksettu osakkeina, kpl	Valiokunta- palkkio, euroa	Muut palkkiot, euroa	Yhteensä, euroa
Carol Chen	Hallituksen jäsen 14.4.2021 alkaen	26 000	1 118	-	-	26 000
Mika Ihamuotila	Hallituksen jäsen ja puheenjohtaja 9.4.2015 alkaen	48 000	-	-	53 040 ¹	101 040
Mikko-Heikki Inkeroinen	Hallituksen jäsen 9.4.2015 alkaen, tarkastus- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen 6.4.2017 alkaen	26 000	1 118	5 000	-	31 000
Teemu Kangas-Kärki	Hallituksen jäsen ja varapuheenjohtaja, tarkastus- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja 12.4.2022 alkaen	35 000	1 505	10 000	-	45 000
Tomoki Takebayashi	Hallituksen jäsen 14.4.2021 alkaen	26 000	1 118	-	-	26 000
Marianne Vikkula	Hallituksen jäsen, tarkastus- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen 12.4.2022 alkaen	26 000	1 118	5 000	-	31 000

HALLITUKSEN PALKITSEMINEN 2023

Marimekon varsinainen yhtiökokous 13.4.2023 päätti, että valittaville hallituksen jäsenille maksetaan alka-
valta toimikaudelta seuraavat vuosipalkkiot:

- hallituksen puheenjohtaja 48 000 euroa
- hallituksen varapuheenjohtaja 35 000 euroa
- muut hallituksen jäsenet 26 000 euroa.

Vuosipalkkiosta noin 40 prosenttia maksetaan markkinoilta hankittavina Marimekon osakkeina ja loput rahana. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta jäsenelle aiheutuvat verot ja veroluonteiset maksut. Palkkio maksetaan kokonaan rahana, mikäli hallituksen jäsenellä on yhtiökokouspäivänä 13.4.2023 ollut hallussaan yli 1 000 000 euron arvosta yhtiön osakkeita.

Yhtiökokous päätti myös, että hallituksen jäsenille ei makseta erillistä palkkiota kokouksiin osallistumisesta. Valiokunnan jäsenille päätettiin maksaa valiokuntatyöstä erillistä kokouskohtaista palkkiota seuraavanlaisesti: puheenjohtajalle 2 000 euroa ja jäsenille 1 000 euroa. Hallituksen jäsenyydestä ei makseta muita taloudellisia etuja.

Hallituksen jäsenille vuonna 2023 maksetut palkkiot noudattivat yhtiökokouksen päätöksiä ja olivat yhteensä 207 000 euroa. Marimekon osakkeet hankittiin suoraan hallituksen jäsenten lukuun kahden viikon kuluessa siitä, kun osavuositarkastus ajalta 1.1.–31.3.2023 julkistettiin. Hallituksen palkkioina saamien osakkeiden omistamiseen ei liity erityisiä rajoituksia tai sääntöjä.

¹ Mika Ihamuotilan erillisen johtajasopimuksen nojalla maksettu palkkio puolipäiväisestä hallituksen puheenjohtajan toimesta

Hallituksen puheenjohtaja Mika Ihamuotilalle on varsinaisen yhtiökokouksen päättämän hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkion lisäksi maksettu erillisen johtajasopimuksen nojalla kuukausipalkkiota 4 400 euroa puolipäiväisestä hallituksen puheenjohtajan toimesta. Hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkion ja erillisen johtajasopimuksen nojalla maksettavan kuukausipalkkion lisäksi Mika Ihamuotilalle ei ole maksettu muita palkkioita. Eläke-etuudet määräytyvät työntekijän eläkelain mukaan. Yhtiön tarkastus- ja palkitsemisvaliokunta käsittelee ja valmistelee erillisen johtajasopimuksen ehtoihin ja palkitsemiseen liittyvät asiat.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN 2023

Toimitusjohtajalle maksettiin tilikaudella 2023 palkkaa ja palkkioita yhteensä 452 555 euroa (2022: 1 045 240). Summa sisältää vuosittaisen peruspalkan (mukaan lukien edut) sekä tilikaudelta 2022 ansaitun lyhyen aikavälin kannustimen, joka maksettiin vuonna 2023. Vertailuvuonna 2022 lukuun sisältyi myös edellisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän toisen ansaintajakson (1.4.2018–31.1.2022) palkkio.

Vuonna 2023 Marimekolla oli käytössä lyhyen aikavälin ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät toimitusjohtajalle. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoituksena on edistää yhtiön strategiaa vuosittaisten tavoitteiden saavuttamisen kautta. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustimen ansaintakriteerit vuodelle 2023 perustuivat 50-prosenttisesti yhtiön liikevaihdon ja 50-prosenttisesti yhtiön vertailukelpoisen liikevoiton kehittymiseen. Toimitusjohtajan enimmäispalkkio lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä vastaa hänen neljän kuu-

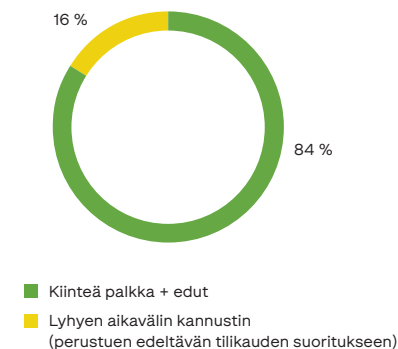
Tilikaudella 2023 käytössä ollut pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä vuosille 2022–2026

Ansaintajakso	Hallituksen päätöksen päivämäärä	Ansaintakriteerit	Kriteerien toteuma (enimmäistasosta)	Maksettu osakkeina, kpl	Maksettu rahana, euroa	Maksupäivä
1.1.2022–30.6.2025	15.2.2022	Osakkeen	-	-	-	Arviolta alkusyksyllä 2025
		kokonaistuotto sisältäen osingot				
1.1.2023–30.6.2026	16.2.2023	Osakkeen	-	-	-	Arviolta syyskuun 2026 loppuun mennessä
		kokonaistuotto sisältäen osingot				

Vuonna 2023 toimitusjohtajalle maksetut ja toimitusjohtajan ansaitsemat palkat ja palkkiot

Vuosittainen kiinteä peruspalkka (mukaan lukien edut)	Toimitusjohtajan vuonna 2023 ansaitsema ja hänelle maksettu kiinteä palkka oli 378 240 euroa.
Lyhyen aikavälin kannustimet	Vuonna 2022 toimitusjohtaja oli oikeutettu lyhyen aikavälin kannustinohjelmalla, jonka perusteella toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2023 lyhyen aikavälin kannustin 74 315 euroa. Vuonna 2023 toimitusjohtaja oli oikeutettu lyhyen aikavälin kannustinohjelmalla, jonka perusteella toimitusjohtajalle maksetaan vuonna 2024 lyhyen aikavälin kannustin 49 714 euroa.
Maksetut ja ansaitut palkat ja palkkiot yhteensä	Maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2023 olivat yhteensä 452 555 euroa. Ansaitut palkat ja palkkiot vuonna 2023 olivat yhteensä 427 954 euroa. ¹
Maksetun kiinteän osuuden suhde muuttuviin osuuksiin	Maksetun kiinteän korvauksen osuus oli 84 %, kun taas maksetun muuttuvan korvauksen osuus oli 16 %.

Toimitusjohtajan palkitsemisen rakenne vuonna 2023



¹ Maksettuun summaan sisältyy vuonna 2022 ansaittu lyhyen aikavälin kannustin, joka maksettiin vuonna 2023. Ansaittuun summaan sisältyy vuonna 2023 ansaittu lyhyen aikavälin kannustin, joka maksetaan vuonna 2024.

kauden kiinteää bruttopalkkaansa. Tilikaudella 2023 hallituksen asettamat tavoitteet saavutettiin 41 prosenttisesti, ja toimitusjohtajan tilikaudelta 2023 ansaitsema lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän mukainen palkkio oli 49 714 euroa. Palkkio maksetaan keväällä 2024.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoituksena on yhtenäistää johdon ja osakkeenomistajien intressit sekä kannustaa johtoa toimimaan pitkäjänteisesti omistaja-arvon kasvattamiseksi. Tilikaudella 2023 oli käynnissä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä vuosille 2022–2026, jonka ensimmäinen ansaintajakso on 1.1.2022–30.6.2025 ja toinen ansaintajakso on 1.1.2023–30.6.2026. Toimitusjohtajan mahdollinen palkkio kummaltakin ansaintajaksolta perustuu osakkeenomistajan kokonaistuottoon (TSR) eli Marimekko Oyj:n osakkeen kokonaistuottoon ansaintajakson päättyessä osingot mukaan luetuina. Toimitusjohtajalle maksettava osuus enimmäispalkkiosta määärättyy TSR-kriteerille asetettujen tavoitteiden saavuttamisen perusteella. Mahdollinen palkkio maksetaan kunkin ansaintajakson päättyttyä, ensisijaisesti puoliiksi yhtiön osakkeina ja puoliiksi rahana. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvat verot ja veroluonteiset maksut. Palkkion saaminen edellyttää, että toimitusjohtaja on maksuhetkellä yhtiön palveluksessa. Järjestelmän perusteella ansaittuja palkkiomääriä leikataan, jos hallituksen maksettavalle palkkiolle asettama maksimiraja ylitetään. Osakkeina maksettavaan osuuteen liittyy kahden vuoden pituinen luovutusrajoitus.

Marimekon hallitus on päättänyt, että mikäli ensimmäiselle ansaintajaksolle 1.1.2022–30.6.2025 asetetut tavoitteet saavutetaan täysimääräisesti, sen perusteella toimitusjohtajalle maksettava palkkio vastaa

arviolta yhteensä enintään 38 250 Marimekko Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Ensimmäisen ansaintajakson mahdollinen palkkio maksetaan arviolta alkusyksyllä 2025.

Hallitus on myös päättänyt, että jos toiselle ansaintajaksolle 1.1.2023–30.6.2026 asetetut tavoitteet saavutetaan täysimääräisesti, sen perusteella toimitusjohtajalle maksettava palkkio vastaa arviolta yhteensä enintään 61 808 Marimekko Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Toisen ansaintajakson mahdollinen palkkio maksetaan viimeistään syyskuun 2026 loppuun mennessä.

Toimitusjohtaja kuuluu Suomen lakisääteisen eläkejärjestelmän piiriin.

Toimitusjohtajan irtisanoutuessa irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Yhtiön irtisanoessa sopimuksen irtisanomisaika on kuusi kuukautta ja toimitusjohtaja on irtisanomisajan palkan lisäksi oikeutettu irtisanomiskorvaukseen, joka vastaa kuuden kuukauden normaalia palkkaa. Irtisanomiseen liittyvä korvaus on sidottu määräaikaiseen kilpailukieltovelvoitteeseen.