

# Marikoodi

MARIMEKON CODE OF CONDUCT -TOIMINTAOHJE

# Marikoodin sisältö

1. Marikoodin tarkoitus
2. Reilu työpaikka sekä työterveys ja -turvallisuus
3. Vastuullisuus
4. Eettinen liiketoiminta
5. Viestintä
6. Väärinkäytöksistä ilmoittaminen





# 1. Marikoodin tarkoitus

## Marikoodin tarkoitus

Code of Conduct -toimintaohjeemme eli Marikoodin tarkoitus on korostaa Marimekon arvoja ja vahvistaa sitoutumistamme vastuullisiin liiketoimintakäytäntöihin, joita ohjaavat eettiset, sosiaaliset ja ekologiset periaatteet. Marikoodi noudattaa Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloitteen kymmentä periaatetta, ja se koskee jokaista marimekkolaista.

Marikoodissa kuvataan periaatteet, jotka ohjaavat liiketoimintaamme. Lähtökohtana on, että noudatamme sovellettavia lakeja ja määräyksiä kaikkialla, missä toimimme, ja edellytämme samaa myös yhteistyökumppaneiltamme. Pyrimme myös ylittämään lakien ja määräysten vaatimukset. Olemme sitoutuneet toimimaan korkeiden eettisten standardien mukaisesti, ja olemme kaikessa toiminnassamme avoimia ja rehellisiä.

Marikoodin periaatteet koskevat henkilöstön asemaa, työturvallisuutta, tuoteturvallisuutta, lahjonnan ja korruption vastaisuutta, immateriaalioikeuksia, kilpailua, markkinointia, kuluttajansuojaa, tietosuojaa ja tietoturvaa sekä vastuullisuutta. Pörssiyhtiönä Marimekkoa sitovat myös arvopaperimarkkinoita koskevat lait ja määräykset.

Marimekon hallitus on hyväksynyt Marikoodin. Jos sinulla on kysyttävää tai kommentoitavaa Marikoodista, lakiasianttiimme auttaa mielellään.



2. Reilu työpaikka  
sekä työterveys ja -turvallisuus

# Reilu työpaikka

Olemme sitoutuneet tasa-arvoon ja reiluuteen kaikkia ja kaikkea kohtaan. Marihengen eli arvojemme merkitys korostuu erityisesti reilun työyhteisön näkökulmasta. Päivittäinen työmme perustuu toistemme kunnioittamiseen, luottamukseen, avoimuuteen ja tasa-arvoon sekä monimuotoisuuden, mukaan ottamisen ja oikeudenmukaisuuden arvostamiseen. Kaikilla marimekkolaisilla – sekä esihenkilöillä että työntekijöillä – on vastuu edistää avointa keskustelua ja jatkuvasti kehittää toimintaamme sekä työyhteisöämme.

Välitämme aidosti työntekijöidemme hyvinvoinnista ja arvostamme ihmisiä yksilöinä. Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää, häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua.

Sekä suora että välillinen syrjintä, häirintä tai muu epäasiallinen kohtelu on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan seikkaan tai oletukseen. Toimintaamme ohjaa vuosittain päivitettävät monimuotoisuutta ja tasa-arvoa koskevat suunnitelmat.

Esihenkilöiden vastuulla on varmistaa, että jokainen uusi, työtehtäviä sisäisesti vaihtava tai töihin esimerkiksi vanhempainvapaalta palaava marimekkolainen saa perusteellisen perehdytyksen. Perehdytykseen kuuluu muun muassa heidän työtehtävänsä ja tutustuminen vastuullisiin toimintatapoihimme.

# Työterveys ja -turvallisuus

Työntekijöidemme terveys, turvallisuus ja hyvinvointi ovat meille korkein prioriteettimme. Varmistamme, että työympäristö on turvallinen ja ergonominen sekä käytössä on asianmukaiset työvälineet ja suojavaarusteet.

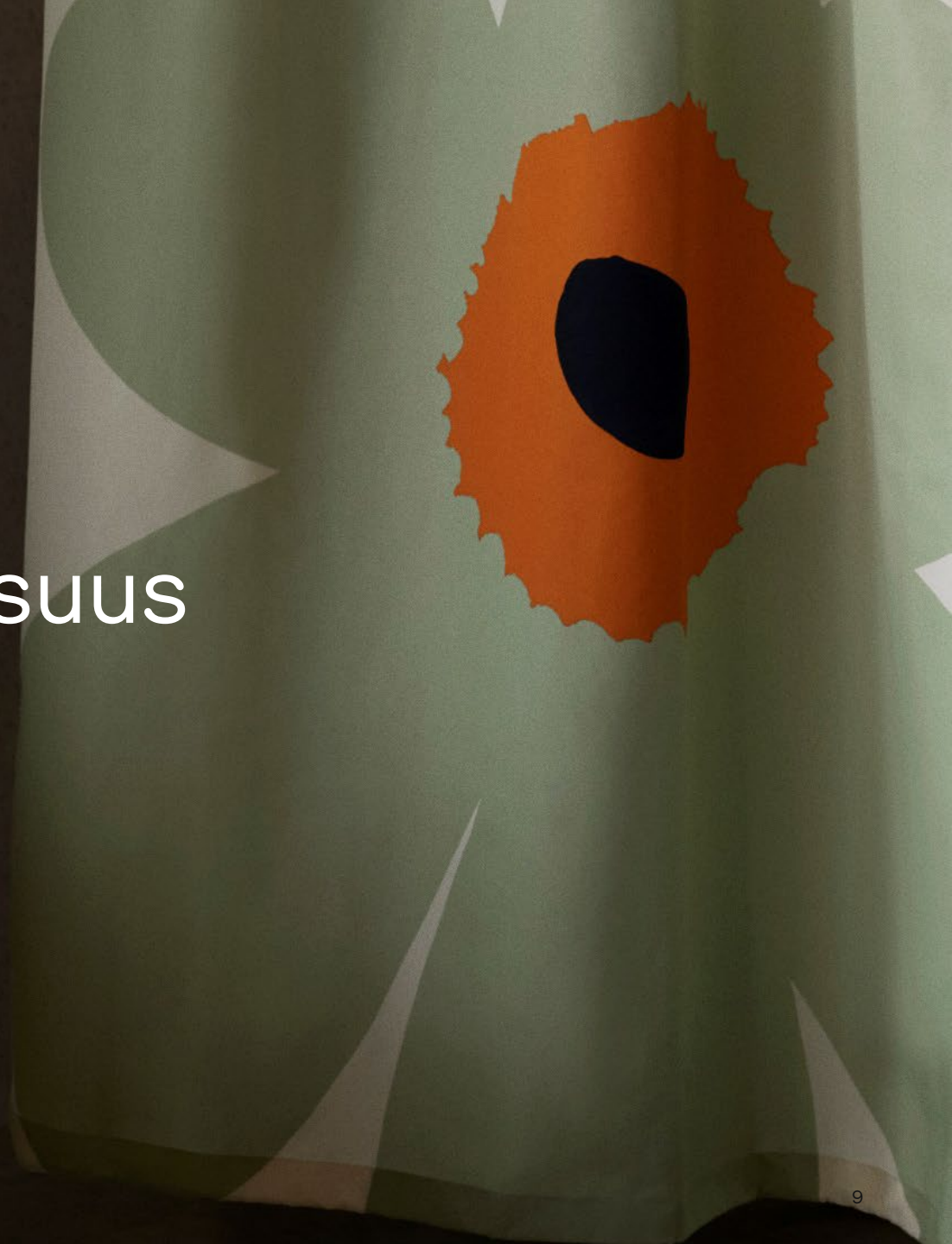
Jokaisen marimekkolaisen vastuulla on noudattaa turvallisuusohjeita. Yleisten turvallisuusohjeidemme lisäksi noudatamme kunkin toimipisteemme paikallisia kiinteistön turvallisuusohjeita, kuten palo- ja pelastusohjeita.

Koulutamme Marimekon työntekijöitä säännöllisesti työturvallisuuteen liittyen ja huolehdimme, että työntekijöillämme on työtehtäviensä hoitamiseen soveltuva osaaminen.

Teemme säännöllisesti riskienarviointeja Marimekon myymälöissä, kangaspainossa ja toimistotiloissa sekä yhdistämme tätä dataa työpaikkaselvityksissä kerättyyn tietoon. Työturvallisuuden ennalta ehkäisevinä toimenpiteinä tunnistamme ja arvioimme työhön liittyvät vaarat ja riskit tunnistetaan sekä arvioidaan ja teemme niiden perusteella tarvittavia korjaavia toimenpiteitä.

Marimekon myymälöissä kiinnitetään erityistä huomiota käteisen turvalliseen käsittelyyn sekä tietoturvaan ja turvallisuusjärjestelyihin paikalliset olosuhteet ja ohjeet huomioiden. Jokaisella marimekkolaisella on velvollisuus ilmoittaa kaikista turvallisuuteen liittyvistä ongelmista tai puutteista. Yhdessä suojelemme toisiamme, yhtiön omaisuutta, asiakkaitamme ja ympäristöä.

### 3. Vastuullisuus





# Vastuullisuus

Toimintamme ja suunnittelufilosofiamme ovat aina perustuneet kestävään lähestymistapaan: haluamme luoda ajattomia, käytännöllisiä ja korkealaatuisia tuotteita, jotka tuovat ihmisille iloa pitkään ja jotka valmistetaan arvojemme mukaisesti ympäristöä ja ihmisiä kunnioittaen. Huomioimme kaikessa toiminnassamme sosiaaliset seikat sekä ympäristönäkökohdat. Kehitämme jatkuvasti tuotteitamme ja toimintaamme parhaita käytäntöjä noudattaen.

Noudatamme vastuullisen hankinnan periaatteita ja huolehdimme toimitusketjun sosiaalisista ja ympäristönäkökohdista yhteistyössä tavarantoimittajiemme kanssa.

Toimittajiamme koskevat ja sitovat periaatteet on määritelty tarkemmin hankintasopimuksissa ja toimittajien toimintaohjeessa (Marimekko Supplier Code of Conduct).

Tarkemmat toimintaamme ja arvoketjuamme koskevat vastuullisuustavoitteemme kuvataan Marimekon vastuullisuusstrategiassa.

# Ihmisoikeudet

Kunnioitamme YK:n kansainvälisten ihmisoikeussopimusten (International Bill of Human Rights) mukaisia ihmisoikeuksia ja olemme sitoutuneet YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia ohjaaviin periaatteisiin. Edellytämme myös toimittajakumppaneiltamme ihmisoikeuksien kunnioittamista.

Emme hyväksy minkäänlaista sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin, sukupuolen ilmaisuun, ikään, alkuperään, kansalaisuuteen, kieleen, uskoon, vakaumukseen, mielipiteeseen, poliittiseen toimintaan, ammattiyhdistystoimintaan, perhesuhteisiin, terveydentilaan, vammaisuuteen, seksuaaliseen suuntautumiseen tai muuhun henkilöön liittyvään syyhyn perustuvaa syrjintää tai muuta epäasiallista kohtelua. Sekä suora että epäsuora syrjintä tai muu epäasiallinen kohtelu on kielletty riippumatta siitä, perustuvatko ne henkilöä itseään tai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen.

Kunnioitamme työntekijöiden järjestäytymisvapautta ja kollektiivista neuvotteluoikeutta, kansainvälisen työjärjestön ILO:n yleissopimuksia sekä kansallisia työaikamääräyksiä.

Kunnioitamme lasten oikeuksia emmekä hyväksy lapsi- tai pakkotyövoiman käyttöä omassa toiminnassamme tai toimitusketjussamme.

# Ympäristö

Noudatamme soveltuvia ympäristölakeja ja -määräyksiä. Arvioimme toimintamme ympäristövaikutukset ja ryhdymme toimiin mahdollisten haitallisten vaikutusten vähentämiseksi ja ehkäisemiseksi.

Pyrimme vähentämään kasvihuonekaasupäästöjemme intensiteettiä koko arvoketjussa esimerkiksi tekstiilimateriaalien valinnoilla, optimoimalla logistiikkaa ja lisäämällä uusiutuvan energian osuutta. Materiaalistrategiamme mukaisesti siirrymme esimerkiksi vähäpäästöisempiin materiaaleihin, jotka kuluttavat vähemmän vettä, kemikaaleja ja fossiilisia luonnonvaroja. Edistämme kiertotaloutta uusilla prosesseilla ja palveluilla, joilla minimoimme jätteen määrän sekä kierrätämme ja uudelleen käytämme materiaaleja.

Pyrimme myös omassa toiminnassamme, kuten kangaspainossa, toimistoissa ja myymälöissä, pienentämään ilmastovaikutustamme ja käyttämään luonnonvaroja tehokkaammin. Vähennämme oman toimintamme kasvihuonekaasupäästöjä esimerkiksi suosimalla uusiutuvia energialähteitä. Seuraamme kangaspainossamme jäteveden laatua säännöllisesti ympäristölupaehdojemme mukaisesti. Pyrimme jatkuvasti parantamaan tuotantomme materiaalitehokkuutta ja lajittelemaan omassa toiminnassamme syntyvät jätteet mahdollisimman tehokkaasti kierrätystä varten.

Mittaamme ja raportoimme edistymisestämme vuosittain.



## 4. Eettinen liiketoiminta

MARIKOODI

## Sidosryhmien kanssa toimiminen

Toimimme ammattimaisesti ja vastuullisesti asiakkaitamme, toimittajiamme sekä muita sidosryhmiämme kohtaan. Olemme luotettava liikekumppani ja noudatamme eettisiä liiketoimintakäytäntöjä kaikissa tilanteissa.

Toimimme aina yhtiömme etujen mukaisesti, mutta emme koskaan osallistu reilua kilpailua rajoittavaan toimintaan. Kaikki toiminta, joka ei ole kilpailulainsäädännön mukaista, on kiellettyä.

Marimekon kilpailuohjeistus antaa ohjeita toiminnasta asiakkaidemme kanssa ja kilpailijoitamme kohtaan.



# Eturistiriidat sekä lahjonnan ja korruption vastaisuus

Tunnistamme tilanteet, joissa oma henkilökohtainen etumme voi olla ristiriidassa yhtiön edun kanssa. Emme anna henkilökohtaisten yhteyksien yhteistyökumppaneihin vaikuttaa päätöksentekoomme.

Emme hyväksy lahjontaa missään muodossa. Emme tarjoa tai ota vastaan lahjoja tai vieraanvaraisuutta, jonka tarkoituksena on vaikuttaa sopimattomasti vastaanottajaan tai jotka luovat tällaisen vaikutelman. Noudatamme lahjoja ja vieraanvaraisuutta koskevaa ohjeistustamme. Tarvittaessa neuvoa voi kysyä esihenkilöltä tai lakiasiantimiltä. Tavarantoimittajan kanssa käytävien sopimusneuvottelujen aikana emme hyväksy edes vähäisiä lahjoja tai mitään normaalia kestittämistä ylittävää.

Emme lupaa tai maksa lahjuksia tai laittomia maksuja viranomaisille tai poliittisille päättäjille edistääksemme tai turvataksemme liiketoimintaamme.

Noudatamme kansainvälisiä lahjonnan ja korruption kieltäviä lakeja, sopimuksia ja määräyksiä. Näin varmistamme, että liiketoiminta on rehellistä eikä siinä tavoitella epäreilua etua korruptiolla tai lahjonnalla.

Rahalahjoituksista hyväntekeväisyyteen päättää toimitusjohtaja. Tuotelahjoituksista päättää viestintä- ja sijoittajasuhteet -tiimi tai markkinointitiimi tapauskohtaisesti ottaen huomioon brändiä tukevat lahjoituskohteet.

Emme ole yhtiönä mukana poliittisessa tai uskonnollisessa toiminnassa, emme jaa rahalahjoituksia poliittisille puolueille emmekä harjoita poliittista tai uskonnollista toimintaa työajalla tai työpaikalla.

## Rahanpesun vastaisuus ja pakotteet

Marimekko vastustaa rahanpesua sen kaikissa muodoissa ja noudattaa kaikkia sovellettavia rahanpesun vastaisia lakeja sekä pyrkii estämään kolmansia osapuolia käyttämästä yhtiön rahaliikennettä rahanpesuun. Ennen minkäänlaisten sopimusten tekemistä Marimekko varmistaa, että liikekumppanit ovat lain mukaisesti perustettuja ja että ne harjoittavat laillista liiketoimintaa.

Marimekko noudattaa kaikkia Euroopan unionin, Yhdysvaltain valtiovarainministeriön ulkomaisten varojen valvontatoimiston, Yhdistyneiden Kansakuntien turvallisuusneuvoston tai muun asianmukaisen viranomaisen antamia sovellettavia lakeja, säännöksiä ja määräyksiä, jotka kieltävät toimimisen tietyissä maissa tai tietyillä alueilla tai tiettyjen henkilöiden tai tahojen kanssa (mukaan luettuna taloudelliset pakotteet, kauppasaarrot ja vientivalvonta).



## Marimekon omaisuuden suojeleminen ja petosten ehkäisy

Meillä on vastuu suojella yhtiön omaisuutta ja käyttää sitä asianmukaisesti. Tiedostamme, että Marimekon brändi ja maine ovat kaikkein arvokkainta omaisuuttamme. On meidän kaikkien yhteinen asia varmistaa, että Marimekon imago ja maine säilyvät positiivisina palvelemiemme ihmisten ja yhteisöjen keskuudessa. Aineelliset ja aineettomat varat, kuten fyysinen omaisuus, luottamukselliset tiedot ja immateriaalioikeudet, ovat toiminnassamme tärkeitä ja arvostamiamme asioita.

Meidän on suojeltava yhtiön omaisuutta vilpilliseltä käytöltä, varkauksilta ja väärinkäytöksiltä. Yhtiön omaisuutta tulee käyttää vain liiketoimintaan eikä sitä saa koskaan käyttää laittomiin tarkoituksiin.



# Tietosuoja ja tietoturvallisuus

Tietosuojan ja tietoturvan tarkoituksena on suojata asiakkaitamme, työntekijöitämme, toimittajiamme ja muita sidosryhmiä sekä heidän henkilötietojaan ja muita salassa pidettäviä tietoja. Käsittelemme ja suojaamme henkilötietoja ja muuta tietoa asianmukaisesti ja sovellettavan lainsäädännön mukaisesti. Henkilötietoja kerätään, käsitellään ja säilytetään vain oikeutettuihin tarkoituksiin ja kunnioittaen henkilötietojen käsittelyn kohteena olevan oikeuksia. Asianmukaisella teknisellä ja organisatorisella suojalla varmistetaan tietosuojan ja salassapidon toteutuminen.

Työntekijöiden tulee huolehtia hallussaan olevien työvälineiden ja ohjelmistojen huolellisesta ja tietoturvallisesta käytöstä, jotta henkilötiedot tai muut luottamukselliset tiedot eivät vaarannu.

Tietosuoja- ja tietoturvakäytäntömme on määritelty tarkemmin yhtiön tietosuojapolitiikassa ja tietoturvaohjeistuksessa.

# Immateriaalioikeudet

Immateriaalioikeudet ovat keskeisiä Marimekolle, ja huomioimme ne kaikessa toiminnassamme.

Kunnioitamme tekijänoikeuksia kaikissa olosuhteissa.

Marimekon suunnittelijat ja freelancesuunnittelijat ovat vastuussa työnsä alkuperäisyydestä. Marimekon vastuulla on valvoa ja dokumentoida suunnitteluprosessia tarkasti suunnittelijan kanssa kuosin, tuotteen tai mallin alkuperäisyyden varmistamiseksi.

Suojaamme immateriaalioikeuksiamme kattavasti. Arvioimme mahdolliset immateriaalioikeuksien loukkaukset tapauskohtaisesti ja ryhdymme tarvittaessa toimiin oikeuksiemme puolustamiseksi.

Marimekon immateriaalioikeuksia koskevat periaatteet ja toimintatavat on määritelty yhtiön IPR-strategiassa.

# Luottamuksellisuus ja sisäpiiritiedot

Jokaisen marimekkolaisen vastuulla on pitää salassa työssään saamansa luottamukselliset tiedot Marimekon toiminnasta, työntekijöistä, asiakkaista ja yhteistyökumppaneista.

Esihenkilöiden vastuulla on perehdyttää tiimiläiset luottamuksellisten tietojen tunnistamiseen ja suojaamiseen.

Lähtökohtaisesti luottamuksellista on kaikki tieto, joka ei ole julkista tietoa. Luottamuksellista tietoa ovat esimerkiksi julkistamaton taloudellinen tieto, sopimukset, asiakkaiden ja toimittajien tiedot, liiketoiminnan kehitys, tulevat projektit sekä turvallisuusjärjestelyihin liittyvät asiat.

Pörssiyhtiönä Marimekkoa sitovat myös sisäpiiritietoa koskevat säännökset. Kun sinulla on sisäpiiritietoa, et voi jakaa sitä tai käydä kauppaa Marimekon osakkeilla. Marimekon sisäpiiriohje antaa näistä velvoitteista tarkempaa tietoa.

## 5. Viestintä



## Viestintä

Olemme sitoutuneet avoimeen, totuudenmukaiseen ja oikea-aikaiseen viestintään.

Noudatamme viestinnässämme muun muassa osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, listayhtiöiden hallinnointikoodia, yhteistoimintalakia ja markkinointiviestintää koskevia lakeja. Olemme laatineet viestinnän tueksi tarkemmat tiedonantoon liittyvät periaatteet.

Markkinoinnissa noudatamme kansainvälisen kauppakamarin ICC:n (International Chamber of Commerce) markkinointisääntöjä, joihin sisältyy säännökset digitaalisesta markkinoinnista ja sosiaalisesta mediasta sekä vastuullisista ympäristöväittämistä. Emme käytä harhaanjohtavia ilmaisia markkinointiviestinnässämme.

Sosiaalista mediaa käyttäessämme noudatamme samoja salassapitoa koskevia periaatteita kuin muussakin viestinnässämme. Jokainen marimekkoilainen edustaa Marimekkoa omalla toiminnallaan myös sosiaalisessa mediassa, ja kunkin työntekijän tulee tarkkaan harkita, voidaanko hänen julkiset mielipiteensä yhdistää Marimekkoon. Päivittäisen tekemisen tueksi olemme koostaneet Marimekon työntekijöille sosiaalisen median ohjeet.

Tyytyväiset asiakkaat ovat edellytys Marimekon menestykselle. Otamme huomioon asiakkaan näkökulman kaikessa päätöksenteossa. Asiakaspalvelussa muistamme hymyn, ystävällisyyden ja iloisen mielen.

A still life photograph of various tableware items on a light-colored, textured surface. In the top left, there is a small blue ceramic bowl. In the center, a clear glass with a textured, diamond-patterned surface. To the left, a large beige plate with a dark blue floral pattern is partially visible, resting on a matching dark blue plate. To the right, a green ceramic plate with a scalloped, flower-like edge is shown. A silver fork with a yellow handle lies diagonally across the lower right portion of the image. The text "6. Väärinkäytöksistä ilmoittaminen" is overlaid in white, sans-serif font across the center of the image.

## 6. Väärinkäytöksistä ilmoittaminen

# Väärinkäytöksistä ilmoittaminen

Meillä kaikilla on tärkeä rooli korkeiden eettisten standardien edistämässä Marimekossa. Jos epäilet väärinkäytöstä, on tärkeää, että ilmoitat siitä välittömästi. Väärinkäytökset voivat olla mitä tahansa, mikä ei ole sovellettavien lakien, arvojemme, Marikoodin tai muiden käytäntöjen mukaista.

Voit ilmoittaa huolestasi olemalla yhteydessä esihenkilöösi, henkilöstöjohtajaan tai lakiasiaintohtajaan. Käytössämme on myös verkossa toimiva kanava, jossa voit ilmoittaa väärinkäytösepäilyistä halutessasi myös anonyymisti.

Ilmoituskanava löytyy täältä:

<https://report.whistleb.com/marimekko>.

Kaikki väärinkäytösepäilyt tutkitaan asianmukaisesti ja luottamuksellisesti ennalta määritettyjen prosessien mukaisesti. Väärinkäytöksestä hyvässä uskossa ilmoittaneille työntekijöille ei koidu mitään haitallisia seuraamuksia.