

Palkitsemisraportti
2024



Tämä palkitsemisraportti kuvaa sitä, miten Marimekko Oyj on soveltanut palkitsemispolitiikkaansa tilikaudella 2024. Raportti kertoo Marimekon hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta 1.1.–31.12.2024. Raportti noudattaa 1.1.2025 voimaan tulleen hallinnointikoodin suosituksia ja soveltuva lainsäädäntöä.

Marimekon tarkastus- ja palkitsemisvaliokunta on valmistellut palkitsemisraportin hallituksen arvioitavaksi, ja hallitus on hyväksynyt sen esitettäväksi yhtiökokoukselle. Osakkeenomistajat tekevät neuvoa-antavan päätöksen raportista vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa.

JOHDANTO

Yhteenveto palkitsemisesta tilikaudella 2024

Marimekon palkitsemispolitiikka muodostaa perustan Marimekon hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemiselle. Palkitsemispolitiikan tarkoituksena on edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista suorituskykyä ja yhtiön menestystä, myötävaikuttaa omistaja-arvon positiiviseen kehitykseen ja lisätä sitoutumista yhtiöön. Päivitetty palkitsemispolitiikka esitettiin Marimekon 16.4.2024 järjestetyllä yhtiökokoukselle, joka päätti vahvistaa sen neuvoa-antavalla päätöksellä. Palkitsemispolitiikka on saatavilla Marimekon verkkosivuilla osoitteessa <https://company.marimekko.com/fi/sijoittajat/hallinto/hallinnointiperiaatteet/palkitseminen-2/>. Palkitsemispolitiikkaa sovelletaan vuoden 2028 varsinaiseen yhtiökokoukseen asti, ellei hallitus päättä esittää päivitettyä palkitsemispolitiikkaa tätä aikaisemmin yhtiökokoukselle neuvoa-antavaa päätöksentekoa varten.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti yhtiön palkitsemiskäytännöt tukevat Marimekon taloudellisia ja strategian mukaisia tavoitteita ja päämääriä sekä yhtiön vastuullisuusstrategiaa ja arvoja. Palkitsemisella on luotu vahva yhteys toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien intressien välille kytkemällä toimitusjohtajan kokonaisansaintamahdollisuus suurelta osin yhtiön taloudellisista tavoitteista ja operatiivisista mittareista johdettuihin suorituspohjaisiin kannustimiin. Merkittävä osa toimitusjohtajan ansaintamahdollisuuksista perustuu pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin.

Tilikaudella 2024 palkitseminen noudatti näitä palkitsemispolitiikan periaatteita. Yhtiön palkitsemista koskevassa päätöksenteossa noudatettiin politiikassa määriteltyä päätöksentekoprosessia. Poliitikasta ei poikettu, eikä hallitus ole havainnut tarvetta soveltaa takaisinperintäehtoja maksettuihin muuttuviin palkkioihin.

Marimekon taloudellisen suoriutumisen ja palkitsemisen kehitys

Vuonna 2024 Marimekon liikevaihto kasvoi 5 prosenttia ja oli 182 604 tuhatta euroa (174 105). Liikevaihtoa nostivat erityisesti vähittäismyynnin kasvu Suomessa ja muilla markkina-alueilla sekä tukkumyynnin kasvu Aasian-Tyynenmeren alueella ja Skandinaviassa. Liikevaihto Suomessa nousi 2 prosenttia ja kansainvälinen liikevaihto kasvoi 9 prosenttia. Marimekon monikanavainen vähittäismyynti nousi 10 prosenttia, kun kasvua tuli kaikilta markkina-alueilta. Tukkumyynti kasvoi Aasian-Tyynenmeren alueella ja Skandinaviassa, mutta oli globaalisti vertailuvuoden tasolla, sillä tukkumyynti laski Suomessa ja EMEA:n alueella. Marimekon lisenssituotot kasvoivat 11 prosenttia vertailuvuoden ennätystasosta.

Marimekon liikevoitto oli vertailuvuoden ennätystasolla eli 31 380 tuhatta euroa (31 400). Liikevoittoon vuonna 2024 sisältyi 552 tuhatta euroa (631) vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä. Vertailukelpoinen liikevoitto oli näin 31 932 tuhatta euroa (32 031). Liikevaihdon kasvu paransi liiketuloa. Liikevoittoa puolestaan laskivat erityisesti korkeammat kiinteät kustannukset mutta myös suhteellisen myyntikatteen heikentyminen.



Marimekon johdonmukainen työ yhtiön kannattavan kasvun skaalaamiseksi jatkui vuonna 2024. Yhtiö jatkoi esimerkiksi myymäläverkostonsa kehittämistä edelleen, ja vuoden aikana avattiin 14 uutta Marimekko-myymälää, joista 13 eri puolilla Aasiaa. Marimekon monikanavainen asiakaskokemus vahvistui entisestään syyskuun alussa, kun keväällä Yhdysvalloissa toteutetun onnistuneen pilotin jälkeen myös kaikilla muilla markkinoilla, joilla Marimekolla on oma verkkokauppa, otettiin käyttöön täysin uudistunut verkkokauppa-alusta. Erilaiset kansainväliset

yhteistyömallit auttavat yhtiötä tutustuttamaan aivan uusia asiakkaita Marimekkoon ja kasvattamaan bränditunnettuutta. Vuonna 2024 Marimekko teki yhteistyötä muun muassa globaalin japanilaisen vaatebrändi UNIQLO:n kanssa lanseeraamalla kolme rajoitettua ajan saatavilla ollutta mallistoa.

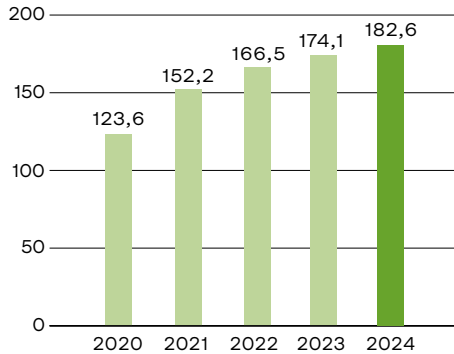
Marimekon palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjohtajan palkitseminen perustuu suurelta osin suoritukseen, eli merkittävä osa palkkioista muodostuu lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista. Koska lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimien tavoitteet liit-

tyvät Marimekon liiketoiminnan kehittymiseen, yhtiön taloudellinen suoriutumisen heijastuu toimitusjohtajan toteutuneen palkitsemisen kehitykseen, erityisesti lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin. Alla olevissa kaavioissa esitetään yhtiön taloudellinen suoriutuminen ja toimitusjohtajan toteutunut palkitseminen. Yhtiön taloudellisen suoriutumisen vaikutus toimitusjohtajan toteutuneeseen palkitsemiseen näkyy viiveellä, sillä toimitusjohtajan lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet esitetään alla olevassa kaaviossa maksamisvuoden mukaan. Kullakin tilikaudella maksetut

lyhyen aikavälin kannustimet perustuvat edellisen tilikauden suoritukseen. Maksettujen pitkän aikavälin kannustimien perustana on useamman vuoden pituinen ajanjakso, ja maksuaikataulu määritellään pitkän aikavälin kannustinohjelman alkaessa. Seuraavan kerran pitkän aikavälin kannustimia maksetaan syksyllä 2025 ja syksyllä 2026, mikäli asetetut tavoitteet toteutuvat.

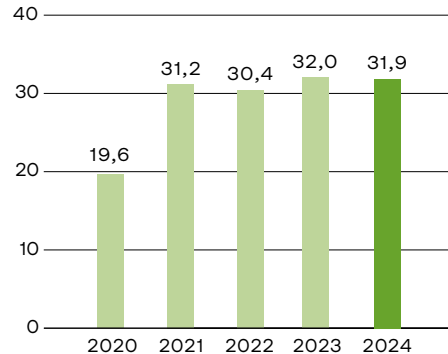
Liikevaihto

Milj. euroa



Vertailukelpoinen liikevoitto

Milj. euroa



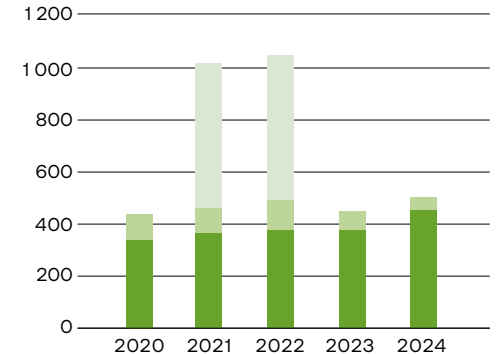
Osakekurssin kehitys 2020–2024

Euroa



Toimitusjohtajan palkitseminen elementteittäin

1 000 euroa



- Kiinteä palkka + edut
- Lyhyen aikavälin kannustin (perustuen edeltävän tilikauden suoritukseen)
- Pitkän aikavälin kannustin (perustuen edeltävän pidemmän aikavälin suoritukseen)

Toimitusjohtajan palkitseminen

(1 000 euroa)	2020	2021	2022	2023	2024
Kiinteä palkka + edut	341	364	378	378	455
Lyhyen aikavälin kannustin (perustuen edeltävän tilikauden suoritukseen)	101	100	115	74	50
Pitkän aikavälin kannustin (perustuen edeltävän pidemmän aikavälin suoritukseen)	-	552	552	-	-
Kokonaispalkitseminen	443	1 016	1 045	453	504
Muutos edellisvuodesta, %					
Kiinteä palkka + edut	6	6	4	0	20
Kokonaispalkitseminen	7	129	3	-57	11

Hallituksen vuosipalkkiot

(1 000 euroa)	2020	2021	2022	2023	2024
Puheenjohtajan palkkio ¹ , 1 000 euroa	48	48	48	48	55
Muutos edellisvuodesta, %	0	0	0	0	15
Varapuheenjohtajan palkkio, 1 000 euroa	35	35	35	35	40
Muutos edellisvuodesta, %	0	0	0	0	14
Jäsenen palkkio, 1 000 euroa	26	26	26	26	30
Muutos edellisvuodesta, %	0	0	0	0	15

Keskimääräinen työntekijöiden palkitseminen

	2020	2021	2022	2023	2024
Vuotuisen palkkakehityksen keskiarvo					
muutos edellisvuodesta, %	4,8	1,7	1,7	4,0	5,4

Työntekijän keskimääräisen palkitsemisen kehitys perustuu kuukausipalkkaa saavien työntekijöiden sekä tuntipalkkaa saavien työntekijöiden palkkojen keskiarvoon ottaen huomioon näiden työntekijäryhmien henkilömäärät.

¹ Mika Ihamuotilalle on maksettu vuosipalkkion lisäksi vuodesta 2019 lähtien palkkiota hallituksen puheenjohtajan puolipäiväisyyteen pohjautuvan erillisen sopimuksen nojalla.

Marimekon hallitukselle tilikaudella 2024 maksetut tai eräänntyvät palkkiot

Hallituksen jäsen	Asema	Vuosipalkkio, euroa	Vuosipalkkiosta maksettu osakkeina, kpl	Kokous- palkkio, euroa	Valiokunta- palkkio, euroa	Muut palkkiot, euroa	Yhteensä, euroa
Massimiliano Brunazzo	Hallituksen jäsen 16.4.2024 alkaen	30 000	847	1 000	-	-	31 000
Carol Chen	Hallituksen jäsen 14.4.2021 alkaen	30 000	847	-	-	-	30 000
Mika Ihamuotila	Hallituksen jäsen 3.4.2008 alkaen ja puheenjohtaja 9.4.2015 alkaen	55 000	-	-	-	57 840 ¹	112 840
Mikko-Heikki Inkeroinen	Hallituksen jäsen, tarkastus- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen 29.1.2024 asti	-	-	-	-	-	-
Teemu Kangas-Kärki	Hallituksen jäsen ja varapuheenjohtaja, tarkastus- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja 12.4.2022 alkaen	40 000	1 129	-	10 000	-	50 000
Tomoki Takebayashi	Hallituksen jäsen 14.4.2021 alkaen	30 000	847	1 000	-	-	31 000
Marianne Vikkula	Hallituksen jäsen, tarkastus- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen 12.4.2022 alkaen	30 000	847	-	5 000	-	35 000

HALLITUKSEN PALKITSEMINEN 2024

Marimekon varsinainen yhtiökokous 16.4.2024 päätti, että valittaville hallituksen jäsenille maksetaan alka-valta toimikaudelta seuraavat vuosipalkkiot:

- hallituksen puheenjohtaja 55 000 euroa
- hallituksen varapuheenjohtaja 40 000 euroa
- muut hallituksen jäsenet 30 000 euroa.

Vuosipalkkiosta noin 40 prosenttia maksetaan markkinoilta hankittavina Marimekon osakkeina ja loput rahana. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta jäsenelle aiheutuvat verot ja veroluonteiset maksut. Palkkio maksetaan kokonaan rahana, mikäli hallituksen jäsenellä on yhtiökokouspäivänä 16.4.2024 hallussaan yli 1 000 000 euron arvosta yhtiön osakkeita.

Yhtiökokous päätti myös, että hallituksen jäsenille, joiden kotipaikka on muualla kuin Suomessa, maksetaan 1 000 euroa jokaisesta sellaisesta hallituksen kokouksesta, jossa jäsen on ollut fyysisesti paikalla. Valiokunnan jäsenille päätettiin maksaa valiokuntatyöstä erillistä kokouskohtaista palkkiota seuraavalla tavalla: puheenjohtajalle 2 000 euroa ja jäsenille 1 000 euroa. Hallituksen jäsenyydestä ei makseta muita taloudellisia etuja.

Hallituksen jäsenille vuonna 2024 maksetut palkkiot noudattivat yhtiökokouksen päätöksiä ja olivat yhteensä 232 000 euroa. Marimekon osakkeet hankittiin suoraan hallituksen jäsenten lukuun kahden viikon kuluessa siitä, kun osavuositarkastus ajalta 1.1.–31.3.2024 julkistettiin. Hallituksen palkkioina saamien osakkeiden omistamiseen ei liity erityisiä rajoituksia tai sääntöjä.

¹ Mika Ihamuotilan erillisen johtajasopimuksen nojalla maksettu palkkio puolipäiväisestä hallituksen puheenjohtajan toimesta. Palkkioon sisältyy matkapuhelinetu.

Hallituksen puheenjohtaja Mika Ihamuotilalle on varsinaisen yhtiökokouksen päättämän hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkion lisäksi maksettu erillisen johtajasopimuksen nojalla kuukausipalkkiota puolipäiväisestä hallituksen puheenjohtajan toimesta. Kuukausipalkkio on ollut 4 400 euroa 1.1–30.4.2024 välisellä ajalla ja 5 000 euroa 1.5.2024 alkaen. Hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkion ja erillisen johtajasopimuksen nojalla maksettavan kuukausipalkkion lisäksi Mika Ihamuotilalle ei ole maksettu muita palkkioita. Eläke-etuudet määräytyvät työntekijän eläkelain (395/2006) mukaan. Yhtiön tarkastus- ja palkitsemisvaliokunta käsittelee ja valmistelee erillisen johtajasopimuksen ehtoihin ja palkitsemiseen liittyvät asiat, eikä Mika Ihamuotila valiokunnan jäsenenä osallistu tähän käsittelyyn.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä vuodelle 2024

Ansaintakriteerit	Painotus	Kriteerien toteuma (enimmäistasosta)	Maksetaan rahana, euroa	Maksupäivä
Yhtiön vertailukelpoisen liikevoiton kehittyminen	50 %	46 %	98 621	Keväällä 2025
Yhtiön liikevaihdon kehittyminen	30 %			
Henkilökohtaiset tavoitteet	20 %			

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä vuosille 2022–2026

Ansaintajakso	Hallituksen päätöksen päivämäärä	Ansaintakriteerit	Kriteerien toteuma (enimmäistasosta)	Maksettu osakkeina, kpl	Maksettu rahana, euroa	Maksupäivä
1.1.2022-30.6.2025	15.2.2022	Osakkeen kokonaistuotto sisältäen osingot	-	-	-	Arviolta alkusyksyllä 2025
1.1.2023–30.6.2026	16.2.2023	Osakkeen kokonaistuotto sisältäen osingot	-	-	-	Viimeistään syyskuun 2026 loppuun mennessä

Vuonna 2024 toimitusjohtajalle maksetut ja erääntyvät palkat ja palkkiot

Vuosittainen kiinteä peruspalkka (mukaan lukien edut ¹)	Toimitusjohtajan vuonna 2024 ansaitsema ja hänelle maksettu kiinteä palkka oli 454 625 euroa.
Lyhyen aikavälin kannustimet	Vuonna 2023 toimitusjohtaja oli oikeutettu lyhyen aikavälin kannustinohjelmaan, jonka perusteella toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2024 lyhyen aikavälin kannustin 49 714 euroa. Vuonna 2024 toimitusjohtaja oli oikeutettu lyhyen aikavälin kannustinohjelmaan, jonka perusteella toimitusjohtajalle maksetaan vuonna 2025 lyhyen aikavälin kannustin 98 621 euroa.
Maksetut ja erääntyvät palkat ja palkkiot yhteensä	Maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2024 olivat yhteensä 504 339 euroa. Erääntyvät palkat ja palkkiot vuonna 2024 olivat yhteensä 553 246 euroa. ²
Maksetun kiinteän osuuden suhde muuttuviin osuuksiin	Maksetun kiinteän korvauksen osuus oli 90 %, kun taas maksetun muuttuvan korvauksen osuus oli 10 %.

¹ Etuja ovat matkapuhelin- ja työvaate-etu.

² Maksettuun summaan sisältyy vuonna 2023 ansaittu lyhyen aikavälin kannustin, joka maksettiin vuonna 2024. Erääntyvään summaan sisältyy vuonna 2024 ansaittu lyhyen aikavälin kannustin, joka maksetaan vuonna 2025.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN 2024

Toimitusjohtajalle maksettiin tilikaudella 2024 palkkaa ja palkkioita yhteensä 504 339 euroa (2023: 452 555). Summa sisältää vuosittaisen peruspalkan (mukaan lukien edut) sekä tilikaudelta 2023 ansaitun lyhyen aikavälin kannustimen, joka maksettiin vuonna 2024.

Vuonna 2024 Marimekolla oli käytössä lyhyen aikavälin ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät toimitusjohtajalle. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoituksena on edistää yhtiön strategiaa vuosittaisten tavoitteiden saavuttamisen kautta. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustimen ansaintakriteerit vuodelle 2024 perustuivat 50-prosenttisesti yhtiön vertailukelpoisen liikevoiton kehittymiseen, 30 prosenttisesti yhtiön liikevaihdon kehittymiseen ja 20 prosenttisesti henkilökohtaisiin tavoitteisiin. Henkilökohtaisiin tavoitteisiin kuului mm. yhtiön vastuullisuusstrategian ja -tavoitteiden edistäminen, Science Based Targets -aloitteeseen (SBTi) perustuvien kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteiden asettaminen sekä kansainvälisen kasvun tukeminen. Toimitusjohtajan enimmäispalkkio lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä voi palkitsemispolitiikan mukaisesti olla 50 prosenttia toimitusjohtajan vuosipalkasta. Tilikaudella 2024 hallituksen asettamat tavoitteet saavutettiin 46-prosenttisesti, ja toimitusjohtajan tilikaudelta 2024 ansaitsema lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän mukainen palkkio oli 98 621 euroa. Palkkio maksetaan keväällä 2025.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoituksena on yhtenäistää johdon ja osakkeenomistajien intressit sekä kannustaa johtoa toimimaan pitkäjänteisesti omistaja-arvon kasvattamiseksi. Tilikaudella

2024 oli käynnissä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä vuosille 2022–2026, jonka ensimmäinen ansaintajakso on 1.1.2022–30.6.2025 ja toinen ansaintajakso on 1.1.2023–30.6.2026. Toimitusjohtajan mahdollinen palkkio kummaltakin ansaintajaksolta perustuu osakkeenomistajan kokonaistuottoon (TSR) eli Marimekon osakkeen kokonaistuottoon ansaintajakson päättyessä osingot mukaan luettuina. Toimitusjohtajalle maksettava osuus enimmäispalkkiosta määräytyy TSR-kriteerille asetettujen tavoitteiden saavuttamisen perusteella. Mahdollinen palkkio maksetaan kunkin ansaintajakson päättyttyä, ensisijaisesti puoliksi yhtiön osakkeina ja puoliksi rahana. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvat verot ja veroluonteiset maksut. Palkkion saaminen edellyttää, että toimitusjohtaja on maksuhetkellä yhtiön palveluksessa. Järjestelmän perusteella ansaittuja palkkiomääriä leikataan, jos hallituksen maksettavalle palkkiolle asettama maksimiraja ylitetään. Osakkeina maksettavaan osuuteen liittyy kahden vuoden pituinen luovutusrajoitus.

Marimekon hallitus on päättänyt, että mikäli ensimmäiselle ansaintajaksolle 1.1.2022–30.6.2025 asetetut tavoitteet saavutetaan täysimääräisesti, sen perusteella toimitusjohtajalle maksettava palkkio vastaa arviolta yhteensä enintään 38 250 Marimekon osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Ensimmäisen ansaintajakson mahdollinen palkkio maksetaan arviolta alkusyksyllä 2025.

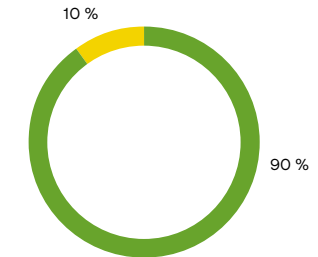
Hallitus on myös päättänyt, että jos toiselle ansaintajaksolle 1.1.2023–30.6.2026 asetetut tavoitteet saavutetaan täysimääräisesti, sen perusteella toimitusjohtajalle maksettava palkkio vastaa arviolta yhteensä enintään 61 808 Marimekon osakkeen arvoa

sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Toisen ansaintajakson mahdollinen palkkio maksetaan viimeistään syyskuun 2026 loppuun mennessä.

Toimitusjohtaja kuuluu Suomen lakisääteisen eläkejärjestelmän piiriin.

Toimitusjohtajan irtisanoutuessa irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Yhtiön irtisanoessa sopimuksen irtisanomisaika on kuusi kuukautta ja toimitusjohtaja on irtisanomisaajan palkan lisäksi oikeutettu irtisanomiskorvaukseen, joka vastaa kuuden kuukauden normaalia palkkaa. Irtisanomiseen liittyvä korvaus on sidottu määräaikaiseen kilpailukieltovelvoitteeseen, jonka pituus on kuusi kuukautta.

Toimitusjohtajan palkitsemisen rakenne vuonna 2024



- Kiinteä palkka + edut
- Lyhyen aikavälin kannustin (perustuen edeltävän tilikauden suoritukseen)