

PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS 2015

PALKAT, PALKKIOT JA KANNUSTIMET

Palkitsemisen keskeisinä tavoitteina Marimekossa on edistää yhtiön kilpailukykyä ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä, myötävaikuttaa omistaja-arvon positiiviseen kehitykseen sekä sitouttaa yhtiön avainhenkilöitä.

Hallituksen jäsenten palkitseminen

Yhtiöjärjestyksen mukaan Marimekon hallituksen palkkiot määrää varsinainen yhtiökokous. Yhtiön työ- tai toimisuhteessa oleville henkilöille (kuten Mika Ihamuotilalle CEO sopimuksen voimassa ollessa) ei makseta palkkiota hallituksen jäsenyydestä tai puheenjohtajuudesta. Yhtiön työ- tai toimisuhteessa oleville henkilöille ei myöskään makseta korvausta tytäryhtiön hallituksessa toimimisesta. Varsinainen yhtiökokous 9.4.2015 päätti, että hallituksen jäsenten vuoden 2015 vuosipalkkiosta noin 40 prosenttia maksetaan markkinoilta hankittavina Marimekko Oyj:n osakkeina ja loput käteisenä. Yhtiökokouksen päätöksen mukaan osakkeet hankitaan suoraan hallituksen jäsenten lukuun kahden viikon kuluessa siitä, kun osavuositarkastus ajalta 1.1.- 31.3.2015 on julkistettu tai mikäli tämä ei ole sisäpiirisääntöjen huomioden mahdollista, ensimmäisenä mahdollisena ajankohtana tämän jälkeen. Hallituksen palkkioina saamien osakkaiden omistamiseen ei liity erityisiä sääntöjä. Hallituksella ei pääsääntöisesti ole kiinteän vuosipalkkion lisäksi muita taloudellisia etuuksia. Marimekko ei ole antanut hallituksen jäsenille rahallainaa eikä takauksia tai muita vastuusitoumuksia heidän puolestaan.

Vuoden 2015 varsinainen yhtiökokous päätti hallitukselle maksettavista vuosipalkkioista seuraavasti: hallituksen puheenjohtaja 40.000 euroa; varapuheenjohtaja 30.000 euroa; muut hallituksen jäsenet, 22 000 euroa; yhteensä 158 000 euroa. Yhtiön työ- tai toimisuhteessa oleville henkilöille ei makseta palkkiota hallituksen jäsenyydestä tai puheenjohtajuudesta. Hallituksen jäsenille ei makseta erillistä palkkiota kokouksiin osallistumisesta. Hallituksen varapuheenjohtajan palkkiossa on otettu huomioon myös työskentely tarkastus- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana.

Marimekon hallituksen jäsenten palkkiot 2014–2015

(1 000 euroa)	Palkkio hallitustyöstä		Muut taloudelliset etuudet		Tilikaudella maksettu kokonaiskorvaus	
	2015	2014	2015	2014	2015 **)	2014
Pekka Lundmark ¹	8	30	-	-	8	30
Mika Ihamuotila	-	-	-	-	-	-
Elina Björklund	30	20	-	-	30	20
Arthur Engel	22	20	39*)	-	61	20
Mikko-Heikki Inkeroinen ²	22	-	-	-	22	-
Joakim Karske	22	20	-	-	22	20
Catharina Stackelberg-Hammarén ³	22	14	-	-	22	14
Ami Hasan ⁴	-	6	-	-	-	6
Yhteensä	126	110	39	-	165	110

¹ Hallituksen jäsen 9.4.2015 saakka

² Hallituksen jäsen 9.4.2015 alkaen

³ Hallituksen jäsen 23.4.2014 alkaen

⁴ Hallituksen jäsen 23.4.2014 saakka

*) Konsultointipalkkio

***) Hallituksen jäsenille maksettiin seuraavat osakemäärät osana varsinaisen yhtiökokouksen 9.4.2015 päättämää vuosipalkkiota: varapuheenjohtaja 1 141 osaketta ja muut jäsenet 837 osaketta.

Toimitusjohtajan, CEO:n ja muun johdon palkitseminen

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkasta ja palkitsemisesta päättää Marimekko Oyj:n hallitus. Yhtiön tarkastus- ja palkitsemisvaliokunta käsittelee ja valmistelee ylimmän johdon sopimusten ehtoihin ja palkitsemiseen liittyvät asiat. Tarkastus- ja palkitsemisvaliokunnan kaikki jäsenet ovat yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia.

Toimitusjohtaja Tiina Alahuhta-Kaskon palkitseminen 9.4.2015 alkaen:

Toimitusjohtajan palkitseminen muodostuu kiinteästä palkasta, luontoiseduista, vuosittaisesta bonuspalkkiosta sekä ns. pitkäaikaisesta kannustinjärjestelmästä. Yhtiön ja Tiina Alahuhta-Kaskon välisen toimitusjohtajasopimuksen mukaan toimitusjohtajalla on kiinteän palkan lisäksi oikeus enintään neljän kuukauden kiinteää palkkaa vastaavaan vuosittaiseen bonuspalkkioon, jonka määräytymisperusteet hallitus päättää vuosittain tarkastus- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksesta. Toimitusjohtajan eläke-etuudet määräytyvät TyEL:n mukaan. Toimitusjohtajan irtisanoutuessa irtisanomisaika on kuusi kuukautta, jolta irtisanomiskorvaus vastaa kuuden kuukauden kiinteää palkkaa. Yhtiön irtisanoessa sopimuksen irtisanomisaika on samoin kuusi kuukautta, jolta toimitusjohtajalla on oikeus kuuden kuukauden kiinteää palkkaa vastaavaan korvaukseen. Erokorvaukseen liittyy määräaikainen kilpailukielto.

CEO Mika Ihamuotilan palkitseminen 9.4.2015 alkaen:

CEO:n palkitseminen muodostuu kiinteästä palkasta ja luontoiseduista, vuosittaisesta bonuspalkkiosta sekä ns. pitkäaikaisesta kannustinjärjestelmästä. Yhtiön ja Mika Ihamuotilan välisen CEO-sopimuksen mukaan Ihamuotilalla on kiinteän palkan lisäksi oikeus enintään kahdentoista kuukauden kiinteää palkkaa vastaavaan vuosittaiseen bonuspalkkioon, jonka määräytymisperusteet hallitus päättää vuosittain tarkastus- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksesta. Ihamuotila luopui 9.2.2012 oikeudestaan maksupohjaiseen eläkejärjestelyyn. Ihamuotilan eläkkeellesiirtymisikä määräytyy TyEL:n mukaan. Ihamuotilan irtisanoutuessa irtisanomisaika on kuusi kuukautta, jolta irtisanomiskorvaus vastaa kuuden kuukauden kiinteää palkkaa. Yhtiön irtisanoessa sopimuksen irtisanomisaika on samoin kuusi kuukautta, jolta Ihamuotilalla on oikeus kahdentoista kuukauden kiinteää palkkaa vastaavaan korvaukseen.

Johtoryhmän jäsenten palkitseminen koostuu kiinteästä palkasta ja luontoiseduista, vuosittaisesta bonuspalkkiosta sekä ns. pitkäaikaisesta kannustinjärjestelmästä. Bonuspalkkion määräytymisperusteena käytetään konsernin liikevaihdon kasvua, liiketulosta ja hallituksen erikseen määrittelemiä henkilökohtaisia tavoitteita. Johtoryhmän eläke-etuudet määräytyvät TyEL:in mukaisesti.

Marimekko Oyj:n hallitus päätti vuonna 2011 uuden pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta yhtiön johtoryhmälle. Järjestelmän tarkoituksena on kannustaa johtoa toimimaan yrittäjähenkisesti ja luomaan yhtiöstä entistä arvokkaampi nimenomaan pitkällä aikajänteellä. Tavoitteena on usean vuoden aikajänteellä yhdistää omistajien ja johdon tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi sekä sitouttaa johto yhtiöön.

Järjestelmässä on kaksi ansaintajaksoa: 1.1.2011–31.10.2014 sekä 1.1.2011–28.2.2015. Järjestelmän mahdollinen palkkio ansaintajaksolta perustuu Marimekko Oyj:n osakkeen kokonaistuottoon osingot mukaan luettuna. Mahdollinen palkkio maksetaan rahana kahdessa erässä, toinen erä syksyllä 2014 ja toinen keväällä 2015. Palkkion saaminen edellyttää, että henkilö on maksuhetkellä yhtiön palveluksessa. Saadessaan palkkion kohdehenkilö sitoutuu ostamaan 50 prosentilla saamastaan nettopalkkiosta yhtiön osakkeita markkinahintaan kuuden kuukauden kuluessa palkkion maksamisesta. Palkkiolla ostettuja osakkeita ei saa luovuttaa kahden vuoden kuluessa osakkeiden ostohetkestä alkaen. Johtoryhmän jäsenelle kannustinjärjestelmän nojalla maksettavan enimmäispalkkion suuruus on vuositasolla noin kiinteän vuosipalkan verran. Järjestelmän piirissä ovat, taiteellista johtajaa lukuun ottamatta, kaikki johtoryhmän jäsenet, toimitusjohtaja ja CEO mukaan lukien, yhteensä viisi henkilöä.

Marimekko Oyj:n hallitus päätti 7.5.2014 ehdoiltaan edellä mainittua järjestelmää vastaavan kannustinjärjestelmän aloittamisesta.

Järjestelmässä on kaksi ansaintajaksoa: 8.5.2014 - 31.10.2017 sekä 8.5.2014 - 28.2.2018. Järjestelmän mahdollinen palkkio ansaintajaksolta perustuu Marimekko Oyj:n osakkeen kokonaistuottoon osingot mukaan luettuna. Mahdollinen palkkio maksetaan rahana kahdessa erässä, toinen erä syksyllä 2017 ja toinen keväällä 2018. Palkkion saaminen edellyttää, että henkilö on maksuhetkellä yhtiön palveluksessa. Saadessaan palkkion kohdehenkilö sitoutuu ostamaan 50 %:lla saamastaan nettopalkkiosta yhtiön osakkeita markkinahintaan kuuden kuukauden kuluessa palkkion maksamisesta. Palkkiolla ostettuja osakkeita ei saa luovuttaa kahden vuoden kuluessa osakkeiden ostohetkestä alkaen. Johtoryhmän jäsenelle kannustinjärjestelmän nojalla maksettavan enimmäispalkkion suuruus on vuositasolla noin kiinteän vuosipalkan verran. Järjestelmän piirissä ovat, taiteellista johtajaa lukuun ottamatta, kaikki johtoryhmän jäsenet, toimitusjohtaja ja CEO mukaan lukien, yhteensä kuusi henkilöä.

Toimitusjohtajalle, CEO:lle ja muulle johdolle maksetut palkat ja palkkiot

(1 000 euroa)	Kiinteä palkka		Bonus- perusteinen palkka		Henkilöstöanti		Muut taloudelliset etuudet		Tilikaudella maksettu kokonais- korvaus	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014
CEO*)	331	-	147	-	-	-	-	-	478	-
Toimitusjohtaja**)	168	328	12	107	-	-	-	-	178	435
Johtoryhmä	648	629	28	42	-	-	-	-	676	671
Yhteensä	~ 1 146	957	187	149	-	-	-	-	~ 1 333	1 106

*) 1.1.-8.4.2015 toimitusjohtaja ja CEO
9.4.-31.12.2015 CEO

***) 1.1.-8.4.2015 johtoryhmän jäsen
9.4.-31.12.2015 toimitusjohtaja