

## PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS SEKÄ PALKITSEMISRAPORTTI 2019

### PALKAT, PALKKIOT JA KANNUSTIMET

Palkitsemisen keskeisinä tavoitteina Marimekossa on edistää yhtiön kilpailukykyä ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä, myötävaikuttaa omistaja-arvon positiiviseen kehitykseen sekä sitouttaa yhtiön avainhenkilöitä.

#### Hallituksen jäsenten palkitseminen

Hallituksen palkkioista päättää varsinainen yhtiökokous. Yhtiön työ- tai toimisuhteessa oleville henkilöille ei makseta korvausta tytäryhtiön hallituksessa toimimisesta. Varsinainen yhtiökokous päätti 17.4.2019, että hallituksen jäsenten vuoden 2019 vuosipalkkiosta noin 40 prosenttia maksetaan markkinoilta hankittavina Marimekko Oyj:n osakkeina ja loput rahana. Palkkio on maksettu kokonaan rahana, mikäli hallituksen jäsenellä on yhtiökokouspäivänä 17.4.2019 ollut hallussaan yli 500 000 euron arvosta yhtiön osakkeita. Yhtiökokouksen päätöksen mukaan osakkeet on hankittu suoraan hallituksen jäsenten lukuun kahden viikon kuluessa siitä, kun osavuositarkastus ajalta 1.1.–31.3.2019 on julkistettu tai mikäli tämä ei ole sisäpiirisäännökset huomioiden ollut mahdollista, ensimmäisenä mahdollisena ajankohtana tämän jälkeen. Hallituksen palkkioina saamien osakkeiden omistamiseen ei liity erityisiä sääntöjä. Hallituksella ei pääsääntöisesti ole kiinteän vuosipalkkion lisäksi muita taloudellisia etuuksia. Marimekko ei ole antanut hallituksen jäsenille rahallainaa eikä takauksia tai muita vastuusitoumuksia heidän puolestaan.

Vuoden 2019 varsinainen yhtiökokous päätti hallitukselle maksettavista vuosipalkkioista seuraavasti: hallituksen puheenjohtajalle 48.000 euroa; varapuheenjohtajalle 35.000 euroa ja muille hallituksen jäsenille 26 000 euroa. Hallituksen jäsenille ei makseta erillistä palkkiota kokouksiin osallistumisesta. Valiokunnan jäsenille päätettiin maksaa erillistä kokouskohtaista palkkiota valiokuntatyöstä seuraavanlaisesti: puheenjohtajalle 2000 euroa ja jäsenille 1000 euroa.

Hallituksen puheenjohtajalle Mika Ihamuotilalle on varsinaisen yhtiökokouksen päättämän hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkion lisäksi maksettu hallituksen puheenjohtajan puolipäiväisyyteen pohjautuvan erillisen johtajasopimuksen nojalla kuukausipalkkiona 4 400 euroa. Hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkion ja puolipäiväisyyteen pohjautuvan erillisen johtajasopimuksen nojalla maksettavan kuukausipalkkion lisäksi Mika Ihamuotilalle ei makseta muita palkkioita, kuten bonusperusteisia palkkioita tai etuisuuksia. Eläke-etuudet määräytyvät TyEL:n mukaan. Yhtiön tarkastus- ja palkitsemisvaliokunta käsittelee ja valmistelee puheenjohtajan puolipäiväisyyteen pohjautuvan johtajasopimuksen ehtoihin ja palkitsemiseen liittyvät asiat.

#### Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan palkasta ja palkitsemisesta päättää Marimekko Oyj:n hallitus. Yhtiön tarkastus- ja palkitsemisvaliokunta käsittelee ja valmistelee toimitusjohtajasopimuksen ehtoihin ja palkitsemiseen liittyvät asiat. Tarkastus- ja palkitsemisvaliokunnan kaikki jäsenet ovat yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia.

Toimitusjohtajan palkitseminen muodostuu kiinteästä palkasta, luontoiseduista, vuosittaisesta bonuspalkkiosta sekä ns. pitkäaikaisesta kannustinjärjestelmästä johtoryhmän jäsenille toimitusjohtaja mukaan lukien, kts. alla Muun johdon palkitseminen. Yhtiön ja toimitusjohtaja Tiina Alahuhta-Kaskon välisen toimitusjohtajasopimuksen mukaan toimitusjohtajalla on kiinteän palkan lisäksi oikeus enintään neljän kuukauden kiinteää palkkaa vastaavaan vuosittaiseen bonuspalkkioon, jonka määräytymisperusteet hallitus päättää vuosittain tarkastus- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksesta. Toimitusjohtajan eläke-etuudet määräytyvät TyEL:n mukaan. Toimitusjohtajan irtisanoutuessa irtisanomisaika on kuusi kuukautta, jolta ajalta irtisanomiskorvaus vastaa kuuden kuukauden kiinteää palkkaa. Yhtiön irtisanoessa sopimuksen irtisanomisaika on samoin kuusi kuukautta, jolta ajalta toimitusjohtajalla on oikeus kuuden kuukauden kiinteää palkkaa vastaavaan korvaukseen. Erokorvaukseen liittyy määräaikainen kilpailukielto.

## **Muun johdon palkitseminen**

Johtoryhmän jäsenten palkasta ja palkitsemisesta päättää Marimekko Oyj:n hallitus. Yhtiön tarkastus- ja palkitsemisvaliokunta käsittelee ja valmistelee ylimmän johdon sopimuksen ehtoihin ja palkitsemiseen liittyvät asiat.

Tarkastus- ja palkitsemisvaliokunnan kaikki jäsenet ovat yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia.

Johtoryhmän jäsenten palkitseminen koostuu kiinteästä palkasta ja luontoiseduista, vuosittaisesta bonuspalkkiosta sekä ns. pitkäaikaisesta kannustinjärjestelmästä. Bonuspalkkion määräytymisperusteena käytetään konsernin liikevaihdon kasvua, liiketulosta ja hallituksen erikseen määrittelemiä henkilökohtaisia tavoitteita. Johtoryhmän eläke-etuudet määräytyvät TyEL:in mukaisesti.

## **Kannustinjärjestelmä 2014–2018**

Marimekko Oyj:n hallitus päätti 7.5.2014 pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta yhtiön johtoryhmälle. Järjestelmässä oli kaksi ansaintajaksoa: 8.5.2014–31.10.2017 sekä 8.5.2014–28.2.2018. Järjestelmän mahdollinen palkkio ansaintajaksolta perustui Marimekko Oyj:n osakkeen kokonaistuottoon osingot mukaan luettuna. Palkkio oli määriteltävä maksettavaksi rahana kahdessa erässä. Ensimmäinen erä olisi tullut maksettavaksi syksyllä 2017, ja toinen erä tuli maksettavaksi keväällä 2018. Palkkiona maksettiin yhteensä 177 000 euroa keväällä 2018. Palkkion saaminen edellytti, että henkilö oli maksuhetkellä yhtiön palveluksessa ja että kohdehenkilö sitoutui ostamaan 50 prosentilla saamastaan nettopalkkiosta yhtiön osakkeita markkinahintaan. Palkkiolla ostettuja osakkeita ei saa luovuttaa kahden vuoden kuluessa osakkeiden ostohetkestä alkaen. Järjestelmän piirissä oli sen päättyessä toimitusjohtaja mukaan lukien kahdeksan johtoryhmän jäsentä.

## **Kannustinjärjestelmä 2018–2022**

Marimekko Oyj:n hallitus päätti 14.2.2018 kannustinjärjestelmästä yhtiön johtoryhmälle. Järjestelmän tarkoituksena on kannustaa johtoa, yhdistää omistajien ja johdon tavoitteet yhtiön arvon ja kannattavuuden nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa johto yhtiöön. Järjestelmässä on kaksi ansaintajaksoa: 1.4.2018–30.9.2021 ja 1.4.2018–31.1.2022. Järjestelmän mahdollinen palkkio ansaintajaksolta perustuu Marimekko Oyj:n osakkeen kokonaistuottoon osingot mukaan luettuna. Mahdollinen palkkio on määriteltävä maksettavan kahdessa erässä. Ensimmäinen erä tulee maksettavaksi syksyllä 2021 ja mahdollinen toinen erä tulee maksettavaksi keväällä 2022. Palkkio on suunniteltu maksettavan puoliiksi yhtiön osakkeina ja puoliiksi rahana. Osakkeina maksettavaan osuuteen liittyy kahden vuoden pituinen luovutusrajoitus. Palkkion saaminen edellyttää, että henkilö on maksuhetkellä yhtiön palveluksessa. Johtoryhmän jäsenelle kannustinjärjestelmän nojalla maksettavan enimmäispalkkion suuruus on vuositasolla noin vuosittaisen bruttopalkan verran. Järjestelmän piirissä on toimitusjohtaja mukaan lukien seitsemän johtoryhmän jäsentä.

## **Henkilöstöanti 2019**

Marimekko Oyj:n hallitus päätti 31.10.2018 ja 26.2.2019, varsinaisen yhtiökokouksen 12.4.2018 antaman valtuutuksen perusteella, henkilöstölle (mukaan lukien toimitusjohtaja ja johtoryhmä) suunnatusta osakeannista Suomessa. Henkilöstöannissa tarjottiin merkittäväksi yhteensä enintään 150 000 yhtiön uutta osaketta. Merkintähinta viidellekymmenelle ensimmäiselle merkittävälle osakkeelle oli 11,45 euroa osakkeelta (50 prosentin alennus osakkeen tammikuun keskikurssista) ja niiden jälkeen merkittäville osakkeille 20,60 euroa osakkeelta (10 prosentin alennus osakkeen tammikuun keskikurssista). Henkilöstöannin merkintäaika päättyi 22.3.2019. Yhtiön hallitus hyväksyi henkilöstöannissa yhteensä 40 224 uuden osakkeen merkintää, joiden merkintähinta on yhteensä 725 988 euroa. Henkilöstöannissa merkityt osakkeet edustavat 0,50 prosenttia olemassa olevista osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä ennen osakeantia. Henkilöstöantiin osallistui puolet merkintään oikeutetuista. Merkinnän teki yhteensä 229 yhtiön työntekijää, kun merkintään oikeutettuja oli 472. Toimitusjohtaja merkitsi 21 865 osaketta ja muu johtoryhmä yhteensä 1 000 osaketta.

## PALKITSEMISRAPORTTI

### Marimekon hallituksen jäsenten palkkiot 2018–2019

(1 000 euroa)	Palkkio hallitustyöstä*		Muut taloudelliset etuudet		Tilikaudella maksettu kokonaiskorvaus	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Mika Ihamuotila	48	40	70**)	123**)	118	163
Elina Björklund	41*)	30	-	-	41	30
Rebekka Bay	26	22	6***)	6***)	32	28
Arthur Engel	26	22	6***)	4***)	32	26
Mikko-Heikki Inkeroinen	29*)	22	-	-	29	22
Helle Priess	26	22	80***)	80***)	106	102
Catharina Stackelberg-Hammarén	29*)	22	-	-	29	22
<b>Yhteensä</b>	<b>225</b>	<b>180</b>	<b>162</b>	<b>213</b>	<b>387</b>	<b>393</b>

#### Palkkio hallitustyöstä:

\*) Sisältää tarkastus- ja palkitsemisvaliokunnan kokouskohtaiset palkkiot.

2018 Hallituksen jäsenille maksettiin seuraavat osakemäärät osana varsinaisen yhtiökokouksen 12.4.2018 päättämää vuosipalkkiota: varapuheenjohtajalle 859 osaketta ja muille jäsenille 630 osaketta.

2019 Hallituksen jäsenille maksettiin seuraavat osakemäärät osana varsinaisen yhtiökokouksen 17.4.2019 päättämää vuosipalkkiota: varapuheenjohtajalle 538 osaketta ja muille jäsenille 400 osaketta.

Yhtiökokouksen päättämä hallituksen puheenjohtajan palkkio on maksettu kokonaan rahana, sillä Mika Ihamuotilalla on ollut yhtiökokouspäivänä hallussaan yli 500.000 euron arvosta osakkeita.

#### Muut taloudelliset etuudet:

\*\*\*) 2018 puheenjohtajan päätoimisuuteen pohjautuvan erillisen johtajasopimuksen nojalla maksettu kuukausipalkkio.

\*\*\*) 2019 puheenjohtajan puolipäiväisyyteen pohjautuvan erillisen johtajasopimuksen nojalla maksettu kuukausipalkkio.

\*\*\*) Konsultointipalkkio.

### Toimitusjohtajan palkkiot 2018–2019

(1 000 euroa)	Kiinteä palkka		Bonus-palkkio		Kannustinjärjestelmä		Tilikaudella maksettu kokonaiskorvaus	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Tiina Alahuhta-Kasko	321	292	92	38	-	73*)	413	403
<b>Yhteensä</b>	<b>321</b>	<b>292</b>	<b>92</b>	<b>38</b>	<b>-</b>	<b>73</b>	<b>413</b>	<b>403</b>

\*) 50 %:lla nettopalkkiosta ostettu yhtiön osakkeita markkinahintaan.

### Muun johdon palkkiot 2018–2019

(1 000 euroa)	Kiinteä palkka		Bonus-palkkio		Kannustinjärjestelmä		Tilikaudella maksettu kokonaiskorvaus	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Johtoryhmä	895	961	106	62	-	104*)	1001	1127
<b>Yhteensä</b>	<b>895</b>	<b>961</b>	<b>106</b>	<b>62</b>	<b>-</b>	<b>104</b>	<b>1001</b>	<b>1127</b>

\*) 50 %:lla nettopalkkiosta ostettu yhtiön osakkeita markkinahintaan.