

Varsinainen yhtiökokous 8.4.2020

Vastaukset kokouksessa esitettyihin kysymyksiin

1. Milloin tulette arvioimaan seuraavan kerran mahdollista osingon maksamista?

Marimekon johto ja hallitus seuraavat tarkasti koronaviruspandemian kehittymistä. Nopeasti muuttuvan tilanteen vuoksi tarkkaa arviota vaikutuksista liiketoimintaan ei ole parhaillaan mahdollista antaa. Hallitus arvioi mahdollista osingonmaksua sitten, kun yhtiö voi arvioida koronaviruspandemian vaikutuksia yhtiön liiketoimintaan luotettavammin.

2. Miten yhteistyö jättiketjuyrityksien kanssa kuten Target ja Uniqlo tukee kestäväää kehitystä?

Meille Marimekossa vastuullisuusasiat ovat erittäin tärkeitä, myös valitessamme yhteistyökumppaneitamme. Marimekossa vastuullisuus tarkoittaa ihmisten ja ympäristön kunnioittamista kaikessa, mitä teemme. Arvomme ”rehtiyttä kaikkia ja kaikkea kohtaan” kiteyttää Marimekon vastuullisuusajattelun ytimen. Odotamme myös kumppaneiltamme arvojemme mukaista toimintaa. Sekä Uniqlo että Target jakavat Marimekon kanssa yhteisen pyrkimyksen tehdä jokapäiväisestä elämästä parempaa.

3. Onko olemassa konkreettisia tunnuslukuja/mittareita mihin palkitsemisjärjestelmän palkitseminen perustuu?

Pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän kriteeristön tulee yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisesti ainakin osittain perustua strategisiin mittareihin keskittyen osakekurssin kehittymiseen eli osakkeenomistajien kokonaistuottoon. Hallitus voi myös yhdistää tällaiset palkkiot yhtiön osakehinnan kehityksen lisäksi myös muihin taloudellisiin tai strategisiin tavoitteisiin. Myös lyhyen aikavälin kannustimien mitattavissa olevat kriteerit perustuvat taloudellisiin ja operatiivisiin

mittareihin liittyen kasvuun, tuottavuuteen ja mahdollisiin muihin hallituksen erikseen määrittelemiін strategiaan prioriteetteihin. Tämän hetkessä järjestelmässä mahdollinen palkkio perustuu yhtiön osakkeen kokonaistuottoon osingot mukaanluettuna.

4. Mikä on pitkäaikaisten kannustinjärjestelmien enimmäismäärä?

Yhtiön hallitus määrittää pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän ansaintamahdollisuuden enimmäismäärän yhtiön palkitsemispolitiikan antamissa raameissa. Tämän hetkisen yhtiön pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän enimmäisansaintamahdollisuus vastaa vuositasolla noin vuosittaista bruttopalkkaa.