

Palkitsemisraportti 2020

Tämä palkitsemisraportti kuvaa sitä, kuinka Marimekko Oyj on soveltanut palkitsemispolitiikkaansa tilikaudella 2020. Raportti kertoo Marimekon hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisen 1.1.–31.12.2020. Palkitsemisraportti on valmisteltu osakkeenomistajien oikeuksia koskevan muutosdirektiivin (EU 2017/828) vaatimusten mukaisesti. Muutosdirektiivin vaatimukset on implementoitu Suomessa pääosin osakeyhtiölakiin (624/2006 muutoksineen), arvopaperimarkkinalakiin (746/2012 muutoksineen), valtiovarainministeriön asetukseen 608/2019 ja hallinnointikoodiin 2020.

Marimekon hallituksen tarkastus- ja palkitsemisvaliokunta on valmistellut palkitsemisraportin hallituksen arvioitavaksi, ja hallitus on hyväksynyt sen esitettäväksi yhtiökokoukselle. Osakkeenomistajat tekevät neuvoo-antavan päätöksen raportista vuoden 2021 varsinaisessa yhtiökokouksessa.

JOHDANTO

Yhteenveto palkitsemisesta tilikaudella 2020

Marimekon toimielinten palkitseminen perustuu yhtiön palkitsemispolitiikkaan, josta osakkeenomistajat tekivät neuvoo-antavan päätöksen varsinaisessa yhtiökokouksessa 8.4.2020. Palkitsemispolitiikkaa sovelletaan vuoden 2024 varsinaiseen yhtiökokoukseen asti, ellei hallitus päättä esittää päivitettyä palkitsemispolitiikkaa tätä aikaisemmin yhtiökokoukselle neuvoo-antavaa päätöksentekoa varten.

Koronaviruspandemia aiheutti vuonna 2020 globaalille muotialalle ja erikoiskaupalle pahimman kriisin vuosikymmeniin. Pitkjänteinen työ Marimekko-brändin ja digitaalisen liiketoiminnan kehittämisessä, kattava lifestyle-tuotevalikoima, monipuolinen liiketoiminta- ja jakeluka-

navamalli sekä kyky sopeuttaa toimintaa nopeasti ovat niitä tekijöitä, joiden avulla yhtiö luovi onnistuneesti erittäin vaikeassa toimintaympäristössä.

Pandemian vaikutuksista huolimatta Marimekon liikevaihto oli lähes edellisvuoden tasolla: liikevaihto laski vain 1 prosentin ja oli 123,6 miljoonaa euroa (2019: 125,4). Liikevaihtoa heikensivät erityisesti vähittäismyynnin lasku Suomessa, Pohjois-Amerikassa ja Skandinaviassa sekä tukkumyynnin vähentyminen Aasian-Tyynenmeren alueella. Erittäin hyvin sujunut verkkokauppa sekä tukkumyynnin hyvä kehitys Suomessa, Skandinaviassa ja EMEA:n alueella puolestaan vahvistivat liikevaihtoa. Suomen-tukkumyyntiä kasvattivat osaltaan kertaluonteiset kampanjatoimitukset. Vertailukelpoinen liikevoitto kasvoi 20,2 miljoonaa euroon (17,1), ja raportoitu liikevoitto oli 19,3 miljoonaa euroa (17,1). Tulosta paransi kiinteiden kulujen supistuminen selvästi Marimekon ripeiden toiminnan sopeuttamistoimenpiteiden ansiosta. Sitä puolestaan laskivat pääosin verkkokaupan kasvun myötä nousseista logistiikkakustannuksista johtunut suhteellisen myyntikatteen heikentyminen sekä liikevaihdon aleneminen.

Voimassa olevaan palkitsemispolitiikkaan perustuva palkitseminen on vuonna 2020 tukenut yhtiön taloudellisia ja strategian mukaisia tavoitteita ja päämääriä. Palkitsemisella on luotu vahva yhteys toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien intressien välille kytkemällä toimitusjohtajan kokonaisansaintamahdollisuus suurelta osin yhtiön taloudellisista tavoitteista ja operatiivisista mittareista johdettuihin suorituspohjaisiin kannustimiin. Merkittävä osa toimitusjohtajan ansaintamahdollisuuksista perustuu pitkän aikavälin oman pääoman ehtoihin kannustinjärjestelmiin.

Tilikaudella 2020 yhtiön palkitsemista koskevassa päätöksenteossa on nouda-

tettu palkitsemispolitiikassa määriteltyä päätöksentekoprosessia. Hallitus ei ole poikennut palkitsemispolitiikasta väliaikaisesti vuoden 2020 aikana eikä havainnut tarvetta soveltaa takaisinperintäehtoja maksettuihin muuttuviin palkkioihin.

Vuonna 2020 Marimekolla oli käytössä lyhyen aikavälin ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät toimitusjohtajalle. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä käynnissä olivat tilikauden 2020 aikana ansaintajaksot 1.4.2018–30.9.2021 ja 1.4.2018–31.1.2022, joilta molemmilta ansaittava palkkio perustuu yhtiön osakkeen kokonaistuottoon osingot mukaan lukien. Lyhyen aikavälin kannustimen tarkoitus on edistää yhtiön strategiaa vuosittaisen tavoitteiden saavuttamisen kautta. Vuonna 2020 ansaintakriteerit perustuivat yhtiön liikevaihdon kasvuun ja operatiivisen tuloksen paranemiseen. Lisäksi toimitusjohtajalla oli henkilökohtaisia yhtiön strategisiin projekteihin liittyviä tavoitteita, joihin sisältyi myös vastuullisuuteen liittyviä mittareita. Koronaviruspandemian vuoksi ansaintakriteereitä oikaistiin siten, että operatiivisen tuloksen painotusta nostettiin verrattuna liikevaihdon kasvuun ja erilliset strategiset tavoitteet poistettiin, koska haluttiin kannustaa toimitusjohtajaa yhtiön kannattavuuden turvaamiseen pandemian aiheuttamassa poikkeuksellisessa tilanteessa sekä muutoinkin keskittymään pandemian synnyttämän kriisin hallintaan ja sen vaikutusten lieventämiseen. Hallituksen asettamat ja koronaviruspandemian vuoksi oikaistut tavoitteet saavutettiin noin 93-prosenttisesti. Ansaintakriteerien soveltaminen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä on kuvattu tarkemmin tämän raportin osiossa toimitusjohtajan palkitseminen.

Toimitusjohtajalle maksettiin tilikaudella 2020 palkkaa ja palkkioita yhteensä 442 796 euroa (2019: 413 434).

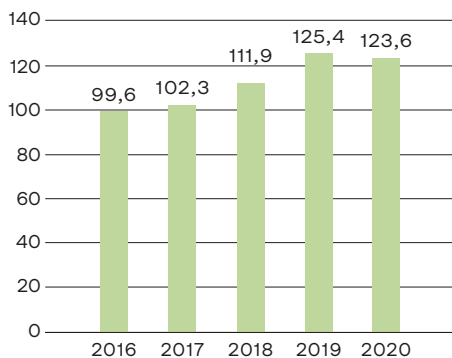
Marimekon taloudellisen suoriutumisen ja palkitsemisen kehitys

Taloudellisen suoriutumisen kehitys 2016–2020

Yhtiö on viimeisen viiden vuoden aikana strategiansa mukaisesti kehittänyt brändiään ja mallistojaan laajempaa asiakaskuntaa puhutteleviksi ja jatkanut kansainvälistä kasvustrategiaansa. Sitä on lähestytty suurimpien kaupunkien kautta keskittyen Aasian partnerimarkkinoihin ja monikanavaisuuteen. Kaupallisia konsepteja ja markkinointia on kehitetty johdonmukaisesti vastuullisuuden ollessa vuosi vuodelta keskeisemmässä roolissa. Yhtiön kansainvälisen kasvustrategian määrätietoinen toteuttaminen heijastuikin yhtiön taloudellisen suoriutumisen kehityksessä.

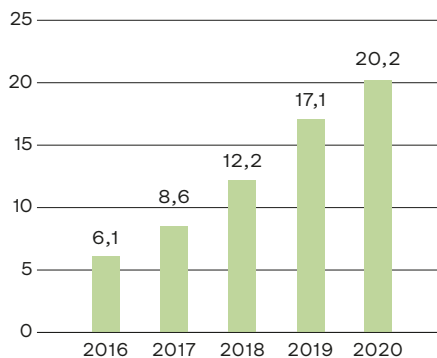
Liikevaihto

Milj. euroa



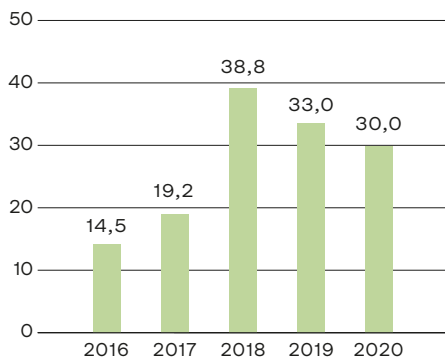
Vertailukelpoinen liikevoitto

Milj. euroa



Oman pääoman tuotto (ROE)

%



Osakekurssin kehitys 2016–2020

Euroa



Palkitsemisen kehitys 2016–2020

Toimitusjohtajan palkitseminen

(1 000 euroa)	2016	2017	2018	2019	2020
Kiinteä palkka + edut	232	252	292	321	341
Lyhyen aikavälin kannustin	-	63	38	92	101
Pitkän aikavälin kannustin	-	-	73	-	-
Kokonaispalkitseminen	232	316	403	413	443

Muutos edellisvuodesta, %

Kiinteä palkka + edut		9	16	10	6
Kokonaispalkitseminen		38	28	2	7

Tiina Alahuhta-Kasko on 11.4.2016 saakka ollut toimitusjohtaja ja 11.4.2016 lähtien toimitusjohtaja ja CEO. Vuonna 2016 Mika Ihamuotilalle maksettiin 11.4. saakka erillisen CEO-sopimuksen nojalla kuukausipalkkioina yhteensä 90 tuhatta euroa.

Hallituksen vuosipalkkiot

(1 000 euroa)	2016	2017	2018	2019	2020
Puheenjohtajan palkkio ¹ , euroa	40	40	40	48	48
Muutos edellisvuodesta, %		0	0	20	0

Varapuheenjohtajan palkkio, euroa	30	30	30	35	35
Muutos edellisvuodesta, %		0	0	17	0

Jäsenen palkkio, euroa	22	22	22	26	26
Muutos edellisvuodesta, %		0	0	18	0

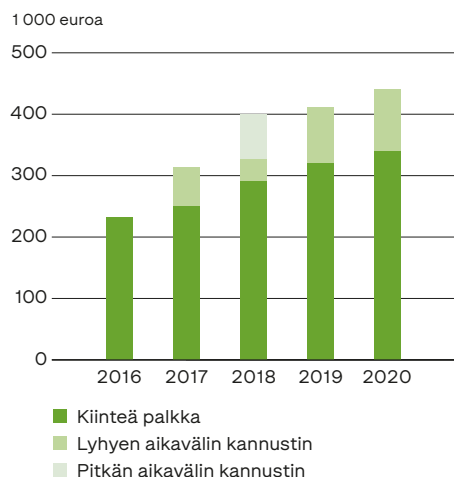
¹ Mika Ihamuotilalle on maksettu vuosipalkkion lisäksi vuosina 2016–2018 palkkiota puheenjohtajan päätoimisuteen ja vuodesta 2019 lähtien puolipäiväisyyteen pohjautuvan erillisen sopimuksen nojalla.

Keskimääräinen työntekijöiden palkitseminen

	2016	2017	2018	2019	2020
Vuotuisen palkkakehityksen keskiarvo, %	1,6	0,6	4,0	1,7	4,8

Työntekijän keskimääräisen palkitsemisen kehitys perustuu kuukausipalkkaa saavien työntekijöiden sekä tuntipalkkaa saavien työntekijöiden palkkojen keskiarvoon ottaen huomioon näiden työntekijäryhmien henkilömäärät.

Toimitusjohtajan palkitseminen elementeittäin



HALLITUKSEN PALKITSEMINEN 2020

Varsinainen yhtiökokous 8.4.2020 päätti, että hallituksen jäsenten vuoden 2020 vuosipalkkiosta noin 40 prosenttia maksetaan markkinoilta hankittavina Marimekon osakkeina ja loput rahana. Palkkio on maksettu kokonaan rahana, mikäli hallituksen jäsenellä on yhtiökokouspäivänä 8.4.2020 ollut hallussaan yli 1 000 000 euron arvosta yhtiön osakkeita. Yhtiökokouksen päätöksen mukaan osakkeet on hankittu suoraan hallituksen jäsenten lukuun kahden viikon kuluessa siitä, kun osavuositarkastus ajalta 1.1.–31.3.2020 on julkistettu, tai mikäli tämä ei ole sisäpiirisäännökset huomioiden ollut mahdollista, ensimmäisenä mahdollisena ajankohdalla tämän jälkeen. Hallituksen palkkioina

saamien osakkeiden omistamiseen ei liity erityisiä sääntöjä. Hallituksella ei pääsääntöisesti ole kiinteän vuosipalkkion lisäksi muita taloudellisia etuuksia. Marimekko ei ole antanut hallituksen jäsenille rahallainaa eikä takauksia tai muita vastuusitoumuksia heidän puolestaan.

Vuoden 2020 varsinainen yhtiökokous päätti hallitukselle maksettavista vuosipalkkioista seuraavasti: hallituksen puheenjohtajalle 48 000 euroa, varapuheenjohtajalle 35 000 euroa ja muille hallituksen jäsenille 26 000 euroa. Hallituksen jäsenille ei makseta erillistä palkkiota kokouksiin osallistumisesta. Valiokunnan jäsenille päätettiin maksaa valiokuntatyöstä erillistä kokouskohtaista palkkiota seuraavanlaisesti: puheenjohtajalle 2 000 euroa ja jäsenille 1 000 euroa.

Hallituksen puheenjohtajalle Mika Ihamuotilalle on varsinaisen yhtiökokouksen päättämisen hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkion lisäksi maksettu erillisen johtajasopimuksen nojalla kuukausipalkkiota 4 400 euroa puolipäiväisestä toimesta. Hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkion ja erillisen johtajasopimuksen nojalla maksettavan kuukausipalkkion lisäksi Mika Ihamuotilalle ei ole maksettu muita palkkioita. Eläke-etuudet määrättyvät TyEL:n mukaan. Yhtiön tarkastus- ja palkitsemisvaliokunta käsittelee ja valmistelee erillisen johtajasopimuksen ehtoihin ja palkitsemiseen liittyvät asiat.

Marimekon hallitukselle tilikaudella 2020 maksetut palkkiot

Hallituksen jäsen	Rooli/ valiokunta- jäsenyys	Vuosipalkkio, euroa	Vuosipalkkiosta maksettu osakkeina, kpl	Valiokunta- palkkio, euroa	Muut palkkiot, euroa	Yhteensä, euroa
Rebekka Bay ²		10 385,15	458	-	-	10 385,15
Elina Björklund	Hallituksen varapuheenjohtaja Tarkastus- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja	35 000	617	12 000	-	47 000
Arthur Engel		26 000	458	-	-	26 000
Mika Ihamuotila	Hallituksen puheenjohtaja	48 000	-	-	53 040 ³	101 040
Mikko-Heikki Inkeroinen	Tarkastus- ja palkitsemis- valiokunnan jäsen	26 000	458	6 000	-	32 000
Helle Priess		26 000	458	-	-	26 000
Catharina Stackelberg- Hammarén	Tarkastus- ja palkitsemis- valiokunnan jäsen	26 000	458	6 000	-	32 000

² Rebekka Bayn hallitusjäsenyys päättyi 2.6.2020. Syyskuussa 2020 hän siirtyi yhtiön luovaksi johtajaksi ja yhtiön johtoryhmän jäseneksi. Hallituspalkkio on maksettu kokonaan osakkeina, eikä hänelle ole maksettu rahana maksettavaa osuutta palkkiosta.

³ Mika Ihamuotilan erillisen johtajasopimuksen nojalla maksettu palkkio puolipäiväisestä toimesta.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN 2020

Suoritusperusteiden soveltaminen ja tilikaudelta 2020 ansaitut palkkiot

Vuonna 2020 Marimekolla oli käytössä suoriteperusteiset lyhyen aikavälin ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät toimitusjohtajalle. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoitus on toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien intressien yhtenäistäminen pitkällä aikavälillä. Lyhyen aikavälin kannustimen tarkoitus on edistää yhtiön strategiaa vuosittaisten tavoitteiden saavuttamisen kautta.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä käynnissä olivat tilikauden 2020 aikana ansaintajaksot 1.4.2018–30.9.2021 ja 1.4.2018–31.1.2022, joilta molemmilta ansaittava palkkio perustuu yhtiön osakkeen kokonaistuottoon osingot mukaan lukien. Palkkio on suunniteltu maksettavan puoliksi yhtiön osakkeina ja puoliksi rahana. Osakkeina maksettavaan osuuteen liittyy kahden vuoden pituinen luovutusrajoitus. Palkkion saaminen edellyttää, että toimitusjohtaja on maksuhetkellä yhtiön palveluksessa. Toimitusjohtajan enimmäispalkkio kummaltakin ansaintajaksolta vastaa vuositasona noin hänen kiinteää

bruttovuospalkkaansa. Mahdolliset palkkiot maksetaan syksyllä 2021 ja keväällä 2022.

Lyhyen aikavälin kannustimen ansaintakriteerit vuodelle 2020 perustuivat koronapandemian vuoksi oikaistuihin operatiivisen tuloksen ja liikevaihdon kehityksen mittareihin. Toimitusjohtajan enimmäispalkkio lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä vastaa hänen neljän kuukauden kiinteää bruttopalkkaansa. Hallituksen asettamat tavoitteet saavutettiin noin 93-prosenttisesti, ja toimitusjohtajan tilikaudelta 2020 ansaitsema palkkio oli 100 241 euroa. Palkkio maksetaan keväällä 2021.

Tilikaudella 2020 käytössä ollut pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Ansaintajakso	Hallituksen päätöksen päivämäärä	Osakekurssi päätöspäivänä, euroa	Ansaintakriteerit	Kriteerien toteuma (enimmäistasosta)	Maksettu osakkeina, kpl	Maksettu rahana, euroa	Maksupäivä	Osakekurssi maksuhetkellä, euroa
1.4.2018–30.9.2021	14.2.2018	10,10	Osakkeen kokonaistuotto sisältäen osingot	Vahvistetaan syksyllä 2021	-	-	Syksyllä 2021	-
1.4.2018–31.1.2022	14.2.2018	10,10	Osakkeen kokonaistuotto sisältäen osingot	Vahvistetaan keväällä 2022	-	-	Keväällä 2022	-

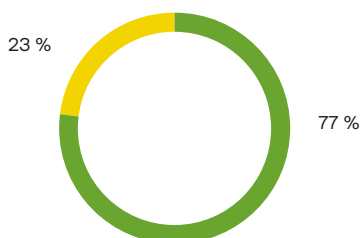
Toimitusjohtajalle tilikaudella 2020 maksetut palkkiot

Kiinteä palkka + edut	Lyhyen aikavälin kannustin ⁴	Pitkän aikavälin kannustin ⁵	Lisäeläkemaksu	Muut palkkiot	Palkitseminen yhteensä
341 462,27	101 333,32	-	-	-	442 795,59

⁴ Ansaittu tilikauden 2019 suoritusperusteella, maksettu 2020.

⁵ Pitkän aikavälin kannustimessa ei vuonna 2020 maksuun tulleita ansaintajaksosia.

Toimitusjohtajan palkitsemisen rakenne vuonna 2020



- Kiinteä palkka
- Lyhyen aikavälin kannustin